



รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดำเนินโครงการโดย

สำนักปลัด

เทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลบึงกาฬ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงกาฬได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เสริมสร้างกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง อีกทั้งส่งเสริมสร้างหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะที่เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบึงกาฬทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงกาฬ จำนวน ๕๐ คน มีกำหนดการ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ วัดป่าบ้านพันลำ ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ วัดป่าบ้านพันลำ ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงกาฬได้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๔.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะที่เป็นข้าราชการใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของบุคลากรเทศบาลตำบลบึงกาฬทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท หน้า ๔๖ ข้อ ๓.๗ และโอนเพิ่มงบประมาณ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗,๑๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๑๒,๑๐๐ บาท

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- จำนวนเป้าหมาย ๕๐ คน
- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ทั้งหมด ๕๐ คน

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.๑ แผนการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑							
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑					
	ก.ย.	ต.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑. เสนอโครงการจัดตั้งงบประมาณ	←→							
๒. ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการ			←→					
๓. รวบรวมข้อมูลและจัดเตรียมข้อมูลก่อนดำเนินการ			←→					
๔. ดำเนินการ				←→				
๕. ติดตามผลการดำเนินการ					←→			

๗.๒ การประชาสัมพันธ์

- หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์

๗.๓ วิทยากร

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| ๑. นายเดช ตะพานบุญ | ปลัดเทศบาลตำบลบึงกาฬ |
| ๒. พระสมบัติ ทองกุล | เจ้าอาวาสวัดป่าบ้านพันลำ |

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๒๖ คน

เพศหญิง จำนวน ๒๔ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

สรุปผล

สรุปผลการดำเนินโครงการและผลการประเมินในภาพรวม ว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่ ดังตารางต่อไปนี้

แบบประเมินผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

จำนวน ๕๐ คน

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๒๖	๕๒
	หญิง	๒๔	๔๘
	รวม	๕๐	๑๐๐
๒) กลุ่มอายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑	๒
	๒๕ - ๓๕ ปี	๔	๘
	๓๖ - ๔๕ ปี	๒๕	๕๐
	๔๖ - ๕๕ ปี	๑๐	๒๐
	มากกว่า ๕๖ ปี	๑๐	๒๐
	รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐
๓) ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	๓	๖
	สมาชิกสภา ฯ	๘	๑๖
	พนักงานเทศบาล	๑๙	๓๘
	ลูกจ้างประจำ	๖	๑๒
	พนักงานจ้าง	๑๔	๒๘
	รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๐ คน เป็นเพศชาย ๒๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๒ เป็นหญิง ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘ โดยส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

จำนวน ๕๐ คน

กิจกรรม	ระดับการประเมินผล(ร้อยละ)				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ					
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรม	๕๖	๒๔	๒๐		
๒. การติดต่อประสานงาน	๓๘	๒๔	๓๘		
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
๓. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๖๔	๒๘	๘		
๔. ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๓๔	๔๔	๒๒		
๕. ความเหมาะสมของอาหาร	๘๖	๔	๑๐		
ด้านคุณภาพการให้บริการ					
๖. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๗๐	๑๔	๑๖		
๗. การนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๓๖	๔๐	๒๔		
๘. ความน่าสนใจและความต่อเนื่องของการนำเสนอ	๔๒	๓๒	๒๖		
๙. ระยะเวลาในการสัมมนา	๖๘	๑๒	๒๐		
ด้านเจ้าหน้าที่/พระวิทยากร/วิทยากร					
๑๐. สื่อประกอบการอบรมมีความเหมาะสม	๔๖	๓๘	๑๖		
๑๑. เนื้อหาหลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม	๔๘	๒๖	๒๖		
๑๒. รูปแบบและเทคนิคการนำเสนอมีความเหมาะสม	๗๒	๑๘	๑๐		
๑๓. บุคลิกภาพของวิทยากร	๖๒	๑๖	๒๒		
๑๔. ข้อคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์สำหรับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๔๖	๒๒	๓๒		
๑๕. คำแนะนำสำหรับแนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๗๖	๑๖	๘		
๑๖. การฝึกอบรมตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๘๖	๑๐	๔		
ด้านภาพรวม					
๑๗. เนื้อหาสาระที่ได้จากการฝึกอบรม	๕๒	๓๖	๑๒		
๑๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๔๐	๓๐	๓๐		
๑๙. ความน่าสนใจของกิจกรรมระหว่างการฝึกอบรม	๓๘	๒๒	๔๐		
๒๐. การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐	๒๘	๕๒		
๒๑. ความพึงพอใจโดยรวมจากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๒๐	๖๖	๑๔		

ตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบึงกาฬในภาพรวม เมื่อพิจารณาในแต่ละกิจกรรมจะพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พอใจในทุก ๆ ประเด็น และมีผลของความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงกาฬในครั้งนี้ มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๒๐ ระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๖๖ และพึงพอใจในระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๔

๙. ผลที่ได้รับของโครงการ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงกาฬสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์จากโครงการนี้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน นำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๙.๔ สามารถป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. จุดอ่อน ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

๑๐.๑ สภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย ฝนตก และน้ำท่วมเป็นบางบริเวณทำให้การดำเนินตามกิจกรรมทำได้ไม่เต็มที่

๑๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ การวิเคราะห์ปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑๑.๑ เห็นว่าควรมีการแจกเกียรติบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม

๑๑.๒ เห็นว่าควรเพิ่มระยะเวลาในการนั่งสมาธิให้มากขึ้น

๑๑.๓ ต้องการให้มีกิจกรรมเพื่อการพัฒนาวัดที่ไปจัดกิจกรรมด้วยนอกจากปลูกต้นไม้

๑๑.๔ อยากให้มีการเชิญวิทยากรจากภายนอกมาเพิ่มด้วยนอกจากปลัด กับพระสมภาร

จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลบึงกาฬสามารถดำเนินโครงการ ฯ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบรับเข้าร่วมอบรมของบุคลากรเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนในการดำเนินโครงการ ในครั้งต่อไปคาดว่าจะเป็นส่วนในด้านของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องรวมถึงความรู้ในแขนงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบึงกาฬต่อไป

(นางสาวดาวฤกษ์ บุญมีมา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็น.....
.....

(นางหทัยรัตน์ มาพลา)
หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ความคิดเห็น.....
.....

(นายเดช ตะพานบุญ)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงกาฬ
วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ความคิดเห็น.....
.....

(นายวิทยา เสนจันทร์ชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงกาฬ
วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ วัดป่าบ้านพันลำ



ผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ร่วมกันทำบุญตักบาตรก่อนเริ่มโครงการในช่วงเช้า



พิธีเปิดการอบรม โดย นายวิทยา เสนจันทร์ดีไชย
นายกเทศมนตรีตำบลบึงกาฬ



ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมร่วมถวายภัตตาหารเพล และพร้อมกันรับประทานอาหารกลางวัน



ฟังธรรมบรรยาย เรื่อง หลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร
โดยพระอาจารย์สมบัติ ทองกุล เจ้าอาวาสวัดป่าบ้านพันลำ
และฝึกปฏิบัติธรรม



ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙

