



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒๓

ของ
เทศบาลเมืองบึงกาฬ
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	<p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับแผนอัตรากำลังภายหลังการยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ กับเทศบาลตำบลบึงกาฬ ฯ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๗๙ ง เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เทศบาลเมืองบึงกาฬ จำเป็นต้องปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายหลังจากการยุบเลิกและรวมฯ เป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ เพื่อรองรับอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม) ของเทศบาลตำบลบึงกาฬ จำนวน ๗๘ อัตรา เทศบาลเมืองบึงกาฬ จำนวน ๘๗ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ จำนวน ๘๖ อัตรา โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ฯ</p> <p>๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ สิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองบึงกาฬ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมพนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>

<p>นโยบายการสรรหาและคัดเลือก</p>	<p>การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยวิธีการการย้าย</p>	<p>มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ ราย</p> <p>นายจรเดช ฐระวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ในสายงานเดิม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ได้รับการคุ้มครองภายหลังยุบเลิกและรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>																		
<p>นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>○ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ</p> <table border="1" data-bbox="1227 874 2029 1166"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๖๐</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๓</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>๒</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ดีเด่น	๖๐	-	ดีมาก	๓	-	ดี	๒	-	พอใช้	-	-	ปรับปรุง	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																		
ดีเด่น	๖๐	-																		
ดีมาก	๓	-																		
ดี	๒	-																		
พอใช้	-	-																		
ปรับปรุง	-	-																		

พนักงานครู

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๒	-
ดีมาก	๓	-
ดี	๒	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๓	-
ดีมาก	๑	-
ดี	-	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

พนักงานจ้าง

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๑๔	-
ดีมาก	๑๙	-
ดี	๒	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

○ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓ กันยายน ๒๕๖๓

ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๖๒	-
ดีมาก	๓	-
ดี	-	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

พนักงานครู

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๖๒	-
ดีมาก	๓	-
ดี	-	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๖๒	-
ดีมาก	๓	-
ดี	-	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

		<p>พนักงานจ้าง</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๖๒</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๓</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ดีเด่น	๖๒	-	ดีมาก	๓	-	ดี	-	-	พอใช้	-	-	ปรับปรุง	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																		
ดีเด่น	๖๒	-																		
ดีมาก	๓	-																		
ดี	-	-																		
พอใช้	-	-																		
ปรับปรุง	-	-																		
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองบึงกาฬ</p>	<p>จัดส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อทักษะ พัฒนาตามมาตรฐานตำแหน่งของพนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>หลักสูตร</p> <p>ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม</p> <p>ระยะเวลา</p>																		
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p>	<p>๑. จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>๓. จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p>	<p>๑. เทศบาลเมืองบึงกาฬ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานเทศบาลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน.....ราย</p> <p>๒. เทศบาลเมืองบึงกาฬ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ จำนวน.....ราย</p> <p>๓. เทศบาลเมืองบึงกาฬ จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิก จำนวน.....ราย</p>																		

	<p>๔. จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>๔. เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้</p> <p>๔.๑. จำเอก ศิริพงษ์ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒. นางสาวโสพิน โพธิ์สอาด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.๓. นางสาวเกษร หนูเดช ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๔. นางรัตดาวัล สมัญญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๕. จำเอกภิวินทร์ ชัยภิบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน อัตราเบิก/เดือน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๖. นายสาคร ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๗. พันจำเอก สมพร การบุรุษ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๘. สิบเอก ทวีทรัพย์ โนนจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๙. นางสุพรรณณี กุลสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๐. จำเอก เอกภพ อึ้งตระกูล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๑. จำเอก มนัส วังหล้า ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p>
--	--	---

	<p>๔.๑๒. นางจารุวรรณ พรเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๓. นายขจรเดช ฐระวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๔. นางสาวสมหมาย สุกุณพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๕. นางฉัตรี สุวรรณทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนฯ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๖. นางสาวจีรารรร กอบบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท *** (โอน/ย้าย)</p> <p>๔.๑๗. นายนิติกร วงศ์หาบุศย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๘. นายสุเชษฐ์ ศรีเทศ ตำแหน่ง หัวหน้าแบบและก่อสร้าง อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๙. พันจ่าอากาศเอก สมาร์ท ภูมาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๐. นางหทัยรัตน์ มาพลาญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๑. พันจ่าเอก ยุทธนา อาจจินดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๒. จ่าเอก รุ่งโรจน์ โพธิมาตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๓. พันจ่าเอก ฌรงค์ บุญโสม ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p>
--	--

		<p>๔.๒๔. นายปิติพงษ์ ศรีสัตยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๕. นางสาววินประภา พลปากดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๖. จำเอก อิศรากร สารสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๗. นางสาวโยธากา บรรเทา ตำแหน่ง นักวิชาการการสาธารณสุขชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๘. นางสาวขวัญธิดา จักราช ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล..... อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๙. นายพิภพชัย คะอรัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p>
	<p>๕. จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>๖. จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ</p>	<p>๕.๑. เทศบาลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๖๙ คน <p>๖.๑. เทศบาลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานเทศบาลในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๕ ราย ดังนี้</p> <p>๖.๑.๑ นายขจรเดช ภูระวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๗,๐๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๗,๐๐๐ บาท</p>

		<p>๖.๑.๒ นางกรรองแก้ว ฉัญญาลาภ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๖.๑.๓ จำเอกศิริพงษ์ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๔ นางสุพรรณณี กุลสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๕ นายเชิดชัย เจริญดี ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๖ นางหทัยรัตน์ มาพลาญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๖.๑.๗ นางสาวสมหมาย สุกุณพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๖.๑.๘ นายนิติกร วงศ์หาบุศย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๖.๑.๙ นายประทีป กลิ่นหวล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๖.๑.๑๐ นางศจีวัลค์ อันชื่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๖.๑.๑๑ นางสาวนิตดา เกษางาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและวิชาการ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท</p> <p>๖.๑.๑๒ นายสมบุญ ใสวงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๑๓ นายจีระพงษ์ โคตรชมภู ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา* อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๒,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p>
--	--	---

		<p>๖.๑.๑๔ นางสาวพิศมัย ดีเมืองโขง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๒,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๑๕ พันจ่าเอกยุทธนา อาจจันดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๑๖ จ่าเอกพินิจ สีนาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๑๗ นางสาวนุชราภรณ์ แพงสุข ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๑๘ นายสุเชษฐ ศรีเทศ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๑๙ จ่าเอก อิศรากร สารสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๒๐ นางสาวนุชรา อักษร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๒๑ จ่าเอกรุ่งโรจน์ โพธิมาตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๒๒ นางจารุวรรณ พรเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๒๓ นายสาคร ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๒๔ นางฉัตรี สุวรรณทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๖.๑.๒๕ พันจ่าเอกสมพร การบุรุษ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p>
--	--	---

<p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>๗. จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย</p> <p>๑. จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p> <p>๒. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>๓. จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ได้ข้อเสนอนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน</p>	<p>๗. เทศบาลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๗.๑ จำเอกเอกภพ อึ้งตระกูล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๑.๑ เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>๒.๑ มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>๒.๒ มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>๓.๑ จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น</p>
--	---	---

	๔. เทศบาลจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานผู้บริหาร	๔.๑ จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง
--	--	--

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่ามิหรำ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่/ฝ่ายอำนวยการ

สำนักงานปลัดเทศบาล

เทศบาลเมืองบึงกาฬ