

บทที่ 1

1. ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

เทศบาลเมืองบึงกาฬ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่เลขที่ 571 หมู่ 1 ถนนชาญสินธุ์ ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ 38000

สภาพทั่วไป

ให้กำหนดแนวเขตเทศบาลเมืองบึงกาฬไว้ดังนี้

หลักเขตที่ ๑ ติดต่อสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ตั้งอยู่บริเวณปากลำห้วย ผาแดง ติดต่อดำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF ๔๙๔๓๕๐

ด้านเหนือ

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นเลียบบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาว ถึงหลักเขตที่ ๒ บริเวณด้านหลังสถานีตำรวจน้ำบึงกาฬพิกัด UF ๖๙๓๒๑ ระยะทางประมาณ ๘,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นเลียบบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาว จนถึงหลักเขตที่ ๓ บริเวณสวนสุขภาพริมโขง บริเวณพิกัด UF ๕๘๐๒๑๓ ระยะทางประมาณ ๑,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นเลียบบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศเหนือตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาว จนถึงหลักเขตที่ ๔ บริเวณพิกัด UF ๕๙๔๓๐๗ ระยะทางประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นเลียบบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาวจนถึงหลักเขตที่ ๕ บริเวณวัดโพธาราม บ้านท่าไคร้ บริเวณพิกัด UF๖๒๔๒๘๑ ระยะทางประมาณ ๓,๙๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นเลียบบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาว จนถึงหลักเขตที่ ๖ บริเวณปากลำห้วยกำแพงเชื่อมกับแม่น้ำโขง ติดต่อดำบลโคกก่อ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF๖๙๗๒๘๐ ระยะทางประมาณ ๗,๒๐๐ เมตร รวมระยะทางด้านเหนือ ๒๒,๔๐๐ เมตร

ทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๖ บริเวณปากลำห้วยกำแพงเชื่อมกับแม่น้ำโขงติดต่อดำบลโคกก่อ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬบริเวณพิกัด UF ๖๙๗๒๘๐ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวกึ่งกลางลำห้วยกำแพง จนจดหลักเขตที่ ๗ บริเวณหนองกุดทิงใหญ่ บริเวณพิกัด UF ๖๕๖๒๕๔ ระยะทางประมาณ ๔,๘๐๐ เมตร จากหลักเขตที่ ๗ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามขอบหนองกุดทิงใหญ่ทางทิศใต้ของหนองกุดทิงใหญ่ ถึงจนถึงหลักเขตที่ ๘ บริเวณหลักไม้แก่นที่ปักไว้ริมหนองกุดทิงใหญ่ บริเวณพิกัด UF๖๓๐๒๓๖ ระยะทาง ๓,๑๐๐ เมตร รวมระยะทางด้านตะวันออกประมาณ ๗,๙๐๐ เมตร

ด้านใต้

จากหลักเขตที่ ๘ บริเวณหลักไม้แก่นที่ปักไว้ริมหนองกุดทิงใหญ่บริเวณพิกัด UF๖๓๐๒๓๖ ติดต่อดำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๙ บริเวณหัวเกาะกลางกุดทิงใหญ่ บริเวณพิกัด UF ๖๒๗๒๔๐ ระยะทาง ๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๙ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตามขอบเกาะกลางทางด้านทิศใต้ของเกาะกุดทิงใหญ่ (เกาะกลางเป็นของตำบลบึงกาฬ) และไปตามกึ่งกลางกุดทิงใหญ่ จนถึงหลักเขตที่ ๑๐ บริเวณจุดปากห้วยคำพู่ บริเวณพิกัด UF ๕๗๙๒๕๖ ระยะทาง ๕,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๐ ไปทางทิศเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยคำพู่ถึงหลักเขตที่ ๑๑ บริเวณถนนลูกช้าง บริเวณพิกัด UF ๕๗๗๒๖๓ ระยะทาง ๗๓๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๑ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวถนนลูกช้างจนถึงหลักเขตที่ ๑๒ บริเวณจุดห้วยแย้ บริเวณพิกัด UF ๕๖๖๒๖๓ ระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๒ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวกึ่งกลางห้วยแย้ จนถึงหลักเขตที่ ๑๓ บริเวณยอดห้วยแย้ บริเวณพิกัด UF ๕๕๐๒๔๑ ระยะทาง ๒,๗๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๓ ไปทางทิศตะวันตกผ่านป่าเป็นแนวตรง จนถึงหลักเขตที่ ๑๔ บริเวณทางสามแยก อยู่ทางทิศใต้ของบ้านเหล่าถาวร ประมาณ ๑ กิโลเมตร ติดต่อดำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF ๕๓๑๒๔๓ ระยะทาง ๑,๙๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวทางเกวียน จนถึงหลักเขตที่ ๑๕ บริเวณสามแยกทางเกวียน บริเวณพิกัด UF ๕๐๒๒๔๐ ระยะทาง ๒,๙๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๕ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ประมาณ ๕๐๐ เมตร จนถึงหลักเขตที่ ๑๖ บริเวณจุดยอดห้วยหินกำป็น บริเวณพิกัด UF ๕๐๐๒๔๒ ระยะทาง ๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๖ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยหินกำป็น จนถึงหลักเขตที่ ๑๗ บริเวณจุดห้วยบันร้งติดต่อดำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF ๔๘๒๒๔๘ ระยะทางประมาณ ๑,๘๐๐ เมตร รวมระยะทางด้านใต้ ๑๗,๐๓๐ เมตร

ทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๑๗ ติดต่อดำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นที่

ปากห้วยหินกำป็นเชื่อมกับห้วยบันร้ง ไปทางทิศเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยบันร้ง จนจุดหลักเขตที่ ๑๘ บริเวณจุดยอดห้วยบันร้ง บริเวณพิกัด UF ๔๘๓๒๘๗ ระยะทาง ๓,๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๘ ไปทางทิศเหนือจนถึงหลักเขตที่ ๑๙ บริเวณหลักไม้แก่นปักไว้ริมถนน อยู่ทางทิศตะวันออก ของวัดพรชัยธรรมกุล บริเวณพิกัด UF ๔๘๕๒๙๐ ระยะทาง ๓๖๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๙ ไปทางทิศเหนือจนถึงจุดหลักเขตที่ ๒๐ บริเวณทางเกวียน บริเวณพิกัด UF ๔๘๗๒๙๘ ระยะทาง ๘๓๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๐ ไปทางทิศตะวันตกบริเวณกึ่งกลางลำห้วยสามยอด จนถึงหลักเขตที่ ๒๑ บริเวณพิกัด UF ๔๖๕๒๙๙ ระยะทาง ๒,๒๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๑ ไปทางทิศตะวันตกผ่านทุ่งนา จนถึงจุดหลักเขตที่ ๒๒ บริเวณห้วยสามยอด บริเวณพิกัด UF ๔๕๖๓๐๒ ระยะทำงาน ๙๕๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๒ ไปทางทิศเหนือตามแนวถนนลูกช้าง จนถึงจุดหลักเขตที่ ๒๓ บริเวณยอดห้วยไม้ยม บริเวณพิกัด UF ๔๕๑๓๒๖ ระยะทาง ๒,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๓ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยไม้ยมถึงหลักเขตที่ ๒๔ บริเวณหนองกุดจับ บริเวณพิกัด UF ๔๗๑๓๔๖ ระยะทาง ๒,๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๔ ไปทางทิศตะวันออกตามขอบหนองกุดจับทางด้านทิศใต้ (หนองกุดจับอยู่ในเขตตำบลไคสี) จนถึงหลักเขตที่ ๒๕ บริเวณปากห้วยผาคาง บริเวณพิกัด UF ๔๘๓๓๔๔ ระยะทาง ๑,๒๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๕ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยผาคาง จนจดหลักเขตที่ ๑ ติดต่อสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ตั้งอยู่บริเวณปากลำห้วยผาคาง ติดต่อดำบลไคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF ๔๘๔๓๕๐ ระยะทาง ๑,๒๐๐ เมตร

รวมระยะทางด้านตะวันตกประมาณ ๑๕,๗๔๐ เมตร ดังปรากฏตามแผนที่ท้ายประกาศกระทรวงมหาดไทยฉบับนี้ ตามเส้นแบ่งแนวเขตที่กล่าวไว้ ให้มีหลักเขตย่อยปักไว้เพื่อแสดงแนวเขตพอสสมควร

เทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้เปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมเทศบาลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ.2563 ซึ่งได้มีการลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 137 ตอนพิเศษ 179 ง เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2563 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

เทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมาย ความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

บึงกาฬเมืองน่าอยู่
ควบคู่อารยธรรมสองฝั่งโขง
เชื่อมโยงการค้าการท่องเที่ยว
สู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาล 5 ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1) ความทั่วถึงของถนนกับความจำเป็นในการใช้สัญจรไปมา
- 1.2) การดูแล บำรุง รักษาถนนในเขตเทศบาล
- 1.3) ความสะดวก ความปลอดภัยของถนนในการสัญจรไปมา
- 1.4) ความส่องสว่างบริเวณถนนสายหลัก,สายรอง,ทางแยก
- 1.5) ความส่องสว่างบริเวณสวนสาธารณะ
- 1.6) ความส่องสว่างบริเวณตลาด
- 1.7) ความส่องสว่างบริเวณริมโขง
- 1.8) ลดปริมาณน้ำท่วมขังในเขตพื้นที่เทศบาล

2) ด้านสิ่งแวดล้อมและจัดระเบียบชุมชน

- 2.1) การส่งเสริมการลดปริมาณขยะมูลฝอยและการคัดแยกขยะเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำกลับมาใช้ประโยชน์
- 2.2) การรณรงค์การปลูกต้นไม้หรือการดูแลต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล
- 2.3) การสร้างความสงบเรียบร้อยในชุมชน
- 2.4) การแก้ไขปัญหาขยะล้นเมืองโดยการก่อสร้างระบบการจัดการขยะมูลฝอยแบบผสมผสานเทคโนโลยี
- 2.5) พัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในเขตเทศบาล

3) ด้านเศรษฐกิจ

- 3.1) การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามศักยภาพชุมชน
- 3.2) การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนเพื่อให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
- 3.3) การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
- 3.4) ส่งเสริมงานประเพณีต่างๆ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว

4) ด้านสังคม

- 4.1) การปรับปรุงและการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- 4.2) การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อสำคัญในเขตเทศบาล
- 4.3) การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในเขตพื้นที่
- 4.4) การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับประชาชน
- 4.5) การส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปัญหายาเสพติดและลดอัตราการติดยาเสพติดในเยาวชนและประชาชน
- 4.6) การให้ความสำคัญต่อการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีในพื้นที่
- 4.7) การเผยแพร่ให้ความรู้ด้านสุขาภิบาลแก่ผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอย
- 4.8) การให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสในเขตพื้นที่
- 4.9) การดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนาและการส่งเสริมสนับสนุนวิถีชีวิต ภูมิปัญญาและประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น
- 4.10) การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและศิลปะอันดีของครอบครัวและชุมชน

5) ด้านการเมืองการบริหาร

- 5.1) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล
- 5.2) การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมให้กับพนักงานเทศบาล
- 5.3) การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารงานของเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ

ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าการเกษตรให้ได้มาตรฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาขีดความสามารถการค้าและการลงทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมี
คุณภาพและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาความสงบ ความมั่นคง และพัฒนาคนสู่สังคมคุณภาพ

โครงสร้างการบริหารงานฝ่ายประจำ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง	รวมทั้งปี (12 เดือน)	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
							(1)	(2)	(3)	
1	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	กลาง	-	7,000	7,000	168,000	19,680	19,680	19,680	
2	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)*,**	กลาง	41,930	5,600	5,600	637,560	16,440	19,560	19,560	
3	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)*,**	กลาง	44,130	5,600	5,600	663,960	19,440	19,560	19,560	
4	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)**	ต้น	34,680	3,500	-	458,160	13,080	13,080	13,200	
5	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)**	ต้น	37,410	3,500	-	490,920	13,320	13,320	15,240	
6	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)**	ต้น	36,310	3,500	-	477,720	13,200	13,320	13,320	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา										
7	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	26,610	-	-	319,320	12,000	12,000	12,000	ว่างเดิม
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) ๑๖ อัตรา										
8	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	กลาง	39,880	5,600	5,600	612,960	-	-	-	(ถ่ายโอน)
9	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	30,790	1,500	-	387,480	13,080	13,440	13,320	
10	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	ต้น	29,110	1,500	-	367,320	13,320	13,440	13,320	
11	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกัน) ***	ต้น	38,520	1,500	-	480,240	13,320	15,240	15,720	

12	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายธุรการ)***	ต้น	39,080	1,500	-	486,960	14,160	15,480	16,080	
13	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	25,970	-	-	311,640	12,120	12,600	12,960	
14	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	29,680	-	-	356,160	13,320	13,080	13,440	
15	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	20,770	-	-	249,240	8,760	8,760	9,000	
16	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	28,560	-	-	342,720	13,440	13,320	13,080	
17	นักวิชาการเกษตร	ชก.	29,110	-	-	349,320	13,320	13,440	13,320	
18	นักจัดการงานเทคนิค	ชก.	34,680	-	-	416,160	13,080	13,080	13,200	
19	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	21,770	-	-	261,240	7,560	8,880	9,120	
20	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	12,470	-	-	149,640	6,000	6,360	6,360	
21	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	11,510	-	-	138,120	5,400	6,120	6,000	
22	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	27,490	-	-	329,880	11,280	10,920	11,400	
23	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	27,490	-	-	329,880	11,280	10,920	11,400	
ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)										
24	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุน	22,980	-	-	275,760	8,760	8,880	9,600	ว่างให้ยุบเลิก
25	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	20,040	-	-	240,480	7,680	5,520	8,880	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา										
26	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	21,240	-	-	254,880	10,200	10,680	11,040	
27	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	20,140	-	-	41,680	9,720	10,080	10,560	

28	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คุณวุฒิ	16,080			192,960	7,800	8,040	8,400
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	14,680			176,160	7,080	7,440	7,680
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	14,110			169,320	6,840	7,080	7,440
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา									
31	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	14,510			174,120	7,080	7,320	7,560
32	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	12,050			144,600	5,880	6,120	6,360
33	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	14,510			174,120	7,080	7,320	7,560
34	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	9,400			112,800	4,560	4,800	4,920
35	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	9,730			116,760	4,680	4,920	5,160
36	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	12,980	-		155,760	6,240	6,480	6,840
37	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	10,180	-		122,160	4,920	5,160	5,400
38	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	12,610			151,320	6,120	6,360	6,600
39	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	12,610			151,320	6,120	6,360	6,600
40	นักการภารโรง	ทักษะ	14,340			172,080	6,960	7,200	7,560
พนักงานจ้างทั่วไป (๗ อัตรา)									
41	แม่บ้าน	ทั่วไป	9,000			108,000			
42	แม่บ้าน	ทั่วไป	9,000			108,000			
43	ยาม	ทั่วไป	9,000	-		108,000			
44	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	9,000	-		108,000			

62	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	22,980			275,760	8,760	8,880	9,600	วางให้ยุบเลิก
63	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	21,010			252,120	10,440	8,640	8,880	วางให้ยุบเลิก
64	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	19,720			236,640	7,680	7,800	5,880	วางให้ยุบเลิก
65	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	20,400			244,800	8,880	8,880	8,640	วางให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑๒ อัตรา										
66	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	19,780			237,360	9,600	9,960	10,320	
67	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	14,680			176,160	7,080	7,440	7,680	
68	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คุณวุฒิ	14,100			169,200	6,840	7,080	7,440	
69	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	12,980			155,760	6,240	6,480	6,720	
70	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	11,500			138,000	5,520	5,760	6,000	
71	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	11,500			138,000		5,520	5,760	ว่างเต็ม
72	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	12,210			146,520	5,880	6,120	6,360	
73	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	13,700			164,400	6,600	6,840	7,200	
74	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	13,480			161,760	6,480	6,840	7,080	
75	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	12,940			155,280	6,240	6,480	6,720	
76	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	12,770			153,240	6,240	6,480	6,720	
77	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	11,730			140,760	5,640	5,880	6,120	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา										