



แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองบึงกาฬ



อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

Buengkan Municipality
สำนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ
สำนักงานปลัด/งานการเจ้าหน้าที่
โทร 0 4249 1408

คำนำ

การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาใน หลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ต่อไป

สำนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ
สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

สารบัญ

บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเทศบาลเมืองบึงกาฬ

หน้า

- 1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์
- 1.2 โครงสร้างองค์กร
- 1.3 โครงสร้างการบริหารงาน

บทที่ 2 ข้อมูลและสถิติพนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ

- 2.1 ประเภทและจำนวนปัจจุบันด้านบุคลากร
- 2.2 จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
- 2.3 จำนวนบุคลากร จำแนกตามคุณวุฒิ
- 2.4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของการบริหารงานด้านบุคลากร
 - วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ
 - วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน
 - วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน
 - วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมือ
 - วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรมและพฤติกรรม

บทที่ 3 แผนการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองบึงกาฬ พ.ศ. 2564 – 2566

- 3.1 เหตุผลและความจำเป็น
- 3.2 ความหมายของการพัฒนาบุคลากร
- 3.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- 3.4 เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร
- 3.5 ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร
- 3.6 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- 3.7 แนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- 3.8 ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นกับค่านิยมขององค์กร
- 3.9 กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยม
- 3.10 งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร
- 3.11 รายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองบึงกาฬ ประจำปี 2564 - 2566
- 3.12 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
- 3.13 การพัฒนาบุคลากรด้านสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงาน
- 3.14 ขั้นตอนการขอเข้ารับการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
- 3.15 แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

บทที่ 4 การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

- 4.1 คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

4.2 หน้าที่คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

4.3 วิธีการติดตามและประเมินผล

ภาคผนวก 1

1. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองบึงกาฬ
ประจำปี พ.ศ. 2564-2566
2. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองบึงกาฬ
3. ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลเมืองบึงกาฬ

บทที่ 1

1. ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

เทศบาลเมืองบึงกาฬ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่เลขที่ 571 หมู่ 1 ถนนชาญสินธุ์ ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ 38000

สภาพทั่วไป

ให้กำหนดแนวเขตเทศบาลเมืองบึงกาฬไว้ดังนี้

หลักเขตที่ ๑ ติดต่อสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ตั้งอยู่บริเวณปากลำห้วยผาคาง ติดต่อดำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF ๔๙๔๓๕๐

ด้านเหนือ

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นเลียบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาว ถึงหลักเขตที่ ๒ บริเวณด้านหลังสถานีตำรวจน้ำบึงกาฬพิกัด UF ๖๙๓๒๑ ระยะทางประมาณ ๘,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นเลียบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาว จนถึงหลักเขตที่ ๓ บริเวณสวนสุขภาพริมโขง บริเวณพิกัด UF ๕๘๐๒๑๓ ระยะทางประมาณ ๑,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นเลียบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศเหนือตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาว จนถึงหลักเขตที่ ๔ บริเวณพิกัด UF ๕๙๔๓๐๗ ระยะทางประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นเลียบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาวจนถึงหลักเขตที่ ๕ บริเวณวัดโพธาราม บ้านท่าไคร้ บริเวณพิกัด UF๖๒๔๒๘๑ ระยะทางประมาณ ๓,๙๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นเลียบตามริมฝั่งแม่น้ำโขงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวเขตแดนระหว่างประเทศไทย-ลาว จนถึงหลักเขตที่ ๖ บริเวณปากลำห้วยกำแพงเชื่อมกับแม่น้ำโขง ติดต่อดำบลโคกก่อง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF๖๙๗๒๘๐ ระยะทางประมาณ ๗,๒๐๐ เมตร รวมระยะทางด้านเหนือ ๒๒,๔๐๐ เมตร

ทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๖ บริเวณปากลำห้วยกำแพงเชื่อมกับแม่น้ำโขงติดต่อดำบลโคกก่อง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬบริเวณพิกัด UF ๖๙๗๒๘๐ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวกึ่งกลางลำห้วยกำแพง จนถึงหลักเขตที่ ๗ บริเวณหนองกุดทิงใหญ่ บริเวณพิกัด UF ๖๕๖๒๕๔ ระยะทางประมาณ ๔,๘๐๐ เมตร จากหลักเขตที่ ๗ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามขอบหนองกุดทิงใหญ่ทางทิศใต้ของหนองกุดทิงใหญ่ ถึงจนถึงหลักเขตที่ ๘ บริเวณหลักไม้แก่นที่ปักไว้ริมหนองกุดทิงใหญ่ บริเวณพิกัด UF๖๓๐๒๓๖ ระยะทาง ๓,๑๐๐ เมตร รวมระยะทางด้านตะวันออกประมาณ ๗,๙๐๐ เมตร

ด้านใต้

จากหลักเขตที่ ๘ บริเวณหลักไม้แก่นที่ปักไว้ริมหนองกุดทิงใหญ่บริเวณพิกัด UF๖๓๐๒๓๖ ติดต่อดำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๙ บริเวณหัวเกาะกลางกุดทิงใหญ่ บริเวณพิกัด UF ๖๒๗๒๔๐ ระยะทาง ๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๙ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตามขอบเกาะกลางทางด้านทิศใต้ของเกาะกุดทิงใหญ่ (เกาะกลางเป็นของตำบลบึงกาฬ) และไปตามกึ่งกลางกุดทิงใหญ่ จนถึงหลักเขตที่ ๑๐ บริเวณจุดปากห้วยคำพู บริเวณพิกัด UF ๕๗๙๒๕๖ ระยะทาง ๕,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๐ ไปทางทิศเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยคำพูถึงหลักเขตที่ ๑๑ บริเวณถนนลูกช้าง บริเวณพิกัด UF ๕๗๗๒๖๓ ระยะทาง ๗๓๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๑ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวถนนลูกช้างจนถึงหลักเขตที่ ๑๒ บริเวณจุดห้วยแย้ บริเวณพิกัด UF ๕๖๖๒๖๓ ระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๒ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวกึ่งกลางห้วยแย้ จนถึงหลักเขตที่ ๑๓ บริเวณยอดห้วยแย้ บริเวณพิกัด UF ๕๕๐๒๔๑ ระยะทาง ๒,๗๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๓ ไปทางทิศตะวันตกผ่านป่าเป็นแนวตรง จนถึงหลักเขตที่ ๑๔ บริเวณทางสามแยก อยู่ทางทิศใต้ของบ้านเหล่าถาวร ประมาณ ๑ กิโลเมตร ติดต่อดำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF ๕๓๑๒๔๓ ระยะทาง ๑,๙๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวทางเกวียน จนถึงหลักเขตที่ ๑๕ บริเวณสามแยกทางเกวียน บริเวณพิกัด UF ๕๐๒๒๔๐ ระยะทาง ๒,๙๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๕ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ประมาณ ๕๐๐ เมตร จนถึงหลักเขตที่ ๑๖ บริเวณจุดยอดห้วยหินกำปัน บริเวณพิกัด UF ๕๐๐๒๔๒ ระยะทาง ๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๖ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยหินกำปัน จนถึงหลักเขตที่ ๑๗ บริเวณจุดห้วยบันรังกิตต่อดำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF ๔๘๒๒๔๘ ระยะทางประมาณ ๑,๘๐๐ เมตร รวมระยะทางด้านใต้ ๑๗,๐๓๐ เมตร

ทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๑๗ ติดต่อดำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นที่

ปากห้วยหินกำปันเชื่อมกับห้วยบันรัง ไปทางทิศเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยบันรัง จนจดหลักเขตที่ ๑๘ บริเวณยอดห้วยบันรัง บริเวณพิกัด UF ๔๘๓๒๘๗ ระยะทาง ๓,๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๘ ไปทางทิศเหนือจนถึงหลักเขตที่ ๑๙ บริเวณหลักไม้แก่นปักไว้ริมถนน อยู่ทางทิศตะวันออก ของวัดพรชัยธรรมกุล บริเวณพิกัด UF ๔๘๕๒๙๐ ระยะทาง ๓๖๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๙ ไปทางทิศเหนือจนถึงหลักเขตที่ ๒๐ บริเวณทางเกวียน บริเวณพิกัด UF ๔๘๗๒๙๘ ระยะทาง ๘๓๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๐ ไปทางทิศตะวันตกบริเวณกึ่งกลางลำห้วยสามยอด จนถึงหลักเขตที่ ๒๑ บริเวณพิกัด UF ๔๖๕๒๙๙ ระยะทาง ๒,๒๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๑ ไปทางทิศตะวันตกผ่านทุ่งนา จนถึงหลักเขตที่ ๒๒ บริเวณห้วยสามยอด บริเวณพิกัด UF ๔๕๖๓๐๒ ระยะทาง ๙๕๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๒ ไปทางทิศเหนือตามแนวถนนลูกช้าง จนถึงหลักเขตที่ ๒๓ บริเวณยอดห้วยไม้ยม บริเวณพิกัด UF ๔๕๑๓๒๖ ระยะทาง ๒,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๓ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวกึ่งกลางห้วยไม้ยมถึงหลักเขตที่ ๒๔ บริเวณหนองกุดจับ บริเวณพิกัด UF ๔๗๑๓๔๖ ระยะทาง ๒,๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๔ ไปทางทิศตะวันออกตามขอบหนองกุดจับทางด้านทิศใต้ (หนองกุดจับอยู่ในเขตตำบลโคสี) จนถึงหลักเขตที่ ๒๕ บริเวณปากห้วยผาคาง บริเวณพิกัด UF ๔๘๓๓๔๔ ระยะทาง ๑,๒๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๕ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวกิ่งกลางห้วยผาคาง จนถึงหลักเขตที่ ๑ ติดต่อสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ตั้งอยู่บริเวณปากลำห้วยผาคาง ติดต่อด้านตำบลโคสี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ บริเวณพิกัด UF ๔๙๔๓๕๐ ระยะทาง ๑,๒๐๐ เมตร

รวมระยะทางด้านตะวันตกประมาณ ๑๕,๗๔๐ เมตร ดังปรากฏตามแผนที่ท้ายประกาศกระทรวงมหาดไทยฉบับนี้ ตามเส้นแบ่งแนวเขตที่กล่าวไว้ ให้มีหลักเขตย่อยปักไว้เพื่อแสดงแนวเขตพอสสมควร

เทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้เปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมเทศบาลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประกาศ ณ วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ.2563 ซึ่งได้มีการลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 137 ตอนพิเศษ 179 ง เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2563 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

เทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมาย ความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

บึงกาฬเมืองน่าอยู่
ควบคู่อารยธรรมสองฝั่งโขง
เชื่อมโยงการค้าการท่องเที่ยว
สู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาล 5 ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1) ความทั่วถึงของถนนกับความจำเป็นในการใช้สัญจรไปมา
- 1.2) การดูแล บำรุง รักษาถนนในเขตเทศบาล
- 1.3) ความสะดวก ความปลอดภัยของถนนในการสัญจรไปมา
- 1.4) ความส่องสว่างบริเวณถนนสายหลัก,สายรอง,ทางแยก
- 1.5) ความส่องสว่างบริเวณสวนสาธารณะ
- 1.6) ความส่องสว่างบริเวณตลาด
- 1.7) ความส่องสว่างบริเวณริมโขง
- 1.8) ลดปริมาณน้ำท่วมขังในเขตพื้นที่เทศบาล

2) ด้านสิ่งแวดล้อมและจัดระเบียบชุมชน

2.1) การส่งเสริมการลดปริมาณขยะมูลฝอยและการคัดแยกขยะเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำกลับมาใช้ประโยชน์

2.2) การรณรงค์การปลูกต้นไม้หรือการดูแลต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล

2.3) การสร้างความสงบเรียบร้อยในชุมชน

2.4) การแก้ไขปัญหาขยะล้นเมืองโดยการก่อสร้างระบบการจัดการขยะมูลฝอยแบบผสมผสานเทคโนโลยี

2.5) พัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียในเขตเทศบาล

3) ด้านเศรษฐกิจ

3.1) การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นไปตามศักยภาพชุมชน

3.2) การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนเพื่อให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ในครัวเรือน

3.3) การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

3.4) ส่งเสริมงานประเพณีต่างๆ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว

4) ด้านสังคม

4.1) การปรับปรุงและการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

4.2) การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อสำคัญในเขตเทศบาล

4.3) การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในเขตพื้นที่

4.4) การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกับประชาชน

4.5) การส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปัญหายาเสพติดและลดอัตราการติดยาเสพติดในเยาวชนและประชาชน

4.6) การให้ความสำคัญต่อการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีในพื้นที่

4.7) การเผยแพร่ให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอย

4.8) การให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสในเขตพื้นที่

4.9) การดูแลรักษา อนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม ศาสนาและการส่งเสริมสนับสนุนวิถีชีวิต ภูมิปัญญาและประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น

4.10) การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและศีลปะอันดีของครอบครัวและชุมชน

5) ด้านการเมืองการบริหาร

5.1) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

5.2) การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมให้กับพนักงานเทศบาล

5.3) การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารงานของเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ

ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าการเกษตรให้ได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาขีดความสามารถการค้าและการลงทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมี
คุณภาพและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาความสงบ ความมั่นคง และพัฒนาคนสู่สังคมคุณภาพ

โครงสร้างเทศบาลเมืองปงกาฬ

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

นายเดช ตะพานิช (๑๐๑)

หน่วยตรวจสอบภายใน

รองปลัดเทศบาล

รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

รอนท์ | ลัดเตศ เกล (นักวิ่งมาราธอน) ผู้ก่อตั้ง รันดอทคอม

รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

จำเริญ ศรีพงษ์ จันทน์ (๑๐๔)

ผู้ชำนาญการคลัง
นักบริหารงานการคลัง (กลาง)
นางสาวสมชาย สุ่มพันธ์ (๐๐๑) (๐๐๑) (๐๐๑)
หัวหน้าฝ่ายบริหารคลัง
นักบริหารงานการคลัง (๐๐๑) (๐๐๑) (๐๐๑)

-ว.เสด็จกลับ
 -ว.มาขึ้นและขึ้น
 -ว.มาขึ้นและขึ้น
 -ว.มาขึ้น

หัวข้อนี้เกี่ยวข้องกับ
บัญชีสหกรณ์ (Co-op)

หัวข้อนี้ ผมสนใจที่จะหาข้อมูลด้วยตัวเอง
นักวิทยาศาสตร์ชื่อดัง (Good)

งานเหล่านี้จะหาข้อมูลด้วยตัวเอง
งานเหล่านี้จะหาข้อมูลด้วยตัวเอง

[illegible]

ผู้อำนวยการกองช่าง
นักบริหารช่าง (กลาง)
นายมิตร วรทัตบุศย์ (๐๐๐)

หัวหน้าแผนกแผนงานช่าง
นักบริหารช่าง (๐๐๐๐)

ગાંધીજીના
 ગાંધીજીના
 ગાંધીજીના

นิเวศวิทยาสิ่งแวดล้อม
 จุลชีววิทยา
 ชีวเคมี
 ชีวฟิสิกส์

[illegible]

1

ผู้ว่าราชการยาสหกิจฯ
นักบริหารยาสหกิจฯ (กลาง)
นายประทีป กลิ่นหล (๐๐๑)
จังหวัดยาสหกิจยาสหกิจฯ
นักบริหารยาสหกิจฯ (๐๐๑)

- งานสุขกัปก (จบ) ม.ป.ว.ม.ค.อ.
- งานวางแผนการสุข
- งานศูนย์บริการชุมชนสุข
- งานฝ่ายควบคุมเขต
- งานสมอ.ค.เขตวิ.ก.ค.ม.

งานส่งเสริมสุขภาพ
งานส่งเสริมสุขภาพชุมชนจิตตอ
งานสังคมสงเคราะห์
งานบริหารทั่วไป

จากฐานการ
จากภารกิจและปฏิบัติ
จากผลลัพธ์

จากหนังสือแปลภาษาสู่ภาษา
จากรัสเซีย

ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
นักบริหารทั่วไป (กลาง)
นางสาวกัญญา เกษม (๐๐๖) (๐๐๖)

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ
- งานจัดทำและติดตามงานเอกสารต่าง
- งานวิจัยและประเมินผล

— ၁၂၆ —

[illegible]

ผู้ชำนาญการกองการศึกษา
นักบริหารงานการศึกษา (ดัต)
นางสาวจิตต์ อ้นชื่น (๐๑๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ

นางสาวกมลทิพย์ นามทอง
นางสาวกมลทิพย์ นามทอง
นางสาวกมลทิพย์ นามทอง

จากงานวิจัย
งานวิจัยคุณภาพและเหตุผลที่ผู้
งานด้านสื่อที่มีและวิธีทาง
นักบริหารงานการศึกษา (พิมพ์ ๑๐๐)

- งานการศึกษาอบรมเยาวชนและตาม
ด้วยทั่ว
- งานจัดและส่งเสริมอาชีพ
- งานก่อสร้าง พิพิธภัณฑสถาน และเครื่อง
ทางการศึกษา
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานเก็บและบันทึกการ
- งานผู้กล่าว
- งานรู้เพื่อ

ผู้ชำนาญการของสวัสดิการ
นักบริหารสวัสดิการสังคม (๑๐๖)

- งานสังคมสงเคราะห์
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- งานทัณฑชน
- งานชุมชนเมือง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ต้น)
นักบริหารงานทั่วไป (ต้น)

-งานด้านการบริหาร
-งานรัฐพิธี

แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

โครงสร้างการบริหารงานฝ่ายประจำ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง	รวมทั้งปี (12 เดือน)	ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี			หมายเหตุ
							2564	2565	2566	
			(1)	(2)	(3)	(1)+(2)+(3)				
1	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	กลาง	-	7,000	7,000	168,000	19,680	19,680	19,680	
2	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)*,**	กลาง	41,930	5,600	5,600	637,560	16,440	19,560	19,560	
3	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)*,**	กลาง	44,130	5,600	5,600	663,960	19,440	19,560	19,560	
4	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)**	ต้น	34,680	3,500	-	458,160	13,080	13,080	13,200	
5	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)**	ต้น	37,410	3,500	-	490,920	13,320	13,320	15,240	
6	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)**	ต้น	36,310	3,500	-	477,720	13,200	13,320	13,320	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา										
7	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	26,610	-	-	319,320	12,000	12,000	12,000	ว่างเดิม
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) ๑๖ อัตรา										
8	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	กลาง	39,880	5,600	5,600	612,960	-	-	-	(ถ่ายโอน)
9	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	30,790	1,500	-	387,480	13,080	13,440	13,320	
10	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	ต้น	29,110	1,500	-	367,320	13,320	13,440	13,320	
11	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ) ***	ต้น	38,520	1,500	-	480,240	13,320	15,240	15,720	

12	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายธุรการ)***	ต้น	39,080	1,500	-	486,960	14,160	15,480	16,080	
13	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	25,970	-	-	311,640	12,120	12,600	12,960	
14	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	29,680	-	-	356,160	13,320	13,080	13,440	
15	นักทรัพยากรบุคคล	ปภ.	20,770	-	-	249,240	8,760	8,760	9,000	
16	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	28,560	-	-	342,720	13,440	13,320	13,080	
17	นักวิชาการเกษตร	ชก.	29,110	-	-	349,320	13,320	13,440	13,320	
18	นักจัดการงานเทคนิค	ชก.	34,680	-	-	416,160	13,080	13,080	13,200	
19	เจ้าพนักงานธุรการ	ปภ.	21,770	-	-	261,240	7,560	8,880	9,120	
20	เจ้าพนักงานธุรการ	ปภ.	12,470	-	-	149,640	6,000	6,360	6,360	
21	เจ้าพนักงานธุรการ	ปภ.	11,510	-	-	138,120	5,400	6,120	6,000	
22	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	27,490	-	-	329,880	11,280	10,920	11,400	
23	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปภ.	27,490	-	-	329,880	11,280	10,920	11,400	
ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)										
24	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุน	22,980	-	-	275,760	8,760	8,880	9,600	ว่างให้ยุบเลิก
25	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	20,040	-	-	240,480	7,680	5,520	8,880	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา										
26	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	21,240	-	-	254,880	10,200	10,680	11,040	
27	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	20,140			41,680	9,720	10,080	10,560	

28	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คุณวุฒิ	16,080				192,960	7,800	8,040	8,400	
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	14,680				176,160	7,080	7,440	7,680	
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	14,110				169,320	6,840	7,080	7,440	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา											
31	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	14,510				174,120	7,080	7,320	7,560	
32	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	12,050				144,600	5,880	6,120	6,360	
33	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	14,510				174,120	7,080	7,320	7,560	
34	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	9,400				112,800	4,560	4,800	4,920	
35	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	9,730				116,760	4,680	4,920	5,160	
36	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	12,980			-	155,760	6,240	6,480	6,840	
37	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	10,180			-	122,160	4,920	5,160	5,400	
38	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	12,610				151,320	6,120	6,360	6,600	
39	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	12,610				151,320	6,120	6,360	6,600	
40	นักการภารโรง	ทักษะ	14,340				172,080	6,960	7,200	7,560	
พนักงานจ้างทั่วไป (๗ อัตรา)											
41	แม่บ้าน	ทั่วไป	9,000				108,000				
42	แม่บ้าน	ทั่วไป	9,000				108,000				
43	ยาม	ทั่วไป	9,000			-	108,000				
44	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	9,000			-	108,000				

45	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	9,000						108,000				
46	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	9,000						108,000				
47	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	9,000						108,000				ว่างเดิม
กองคลัง (๐๔) ๑๔ อัตรา													
48	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	กลาง	41,250	5,600	5,600	5,600			629,400	16,440	18,120	19,440	
49	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง)	ต้น	36,860		1,500				460,320	13,200	13,440	14,160	
50	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	26,460		1,500			-	335,520	12,240	12,960	13,440	
51	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี) ***	ต้น	31,340		1,500				394,080	13,320	13,320	13,440	
52	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน)***	กลาง	34,430		1,500				431,160	15,960	16,440	16,440	
53	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	31,340						376,080	13,320	13,320	13,440	
54	นักวิชาการคลัง	ชก.	31,340						376,080	13,320	13,320	13,440	
55	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	30,220						362,640	13,440	13,320	13,320	
56	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	24,970						299,640	12,000	12,120	12,600	
57	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.								5,400	6,120	6,000	ว่างเดิม
58	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	11,510						138,120	9,720	9,720	9,720	
59	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	-	-	-				-	9,720	9,720	9,720	ว่างเดิม
60	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	30,290						363,480	11,640	12,120	12,480	
61	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	20,360						244,320	9,960	10,200	10,560	
ลูกจ้างประจำ (๔ อัตรา)													

62	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	22,980				275,760	8,760	8,880	9,600	วางให้ยุบเลิก
63	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	21,010				252,120	10,440	8,640	8,880	วางให้ยุบเลิก
64	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	19,720				236,640	7,680	7,800	5,880	วางให้ยุบเลิก
65	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	20,400				244,800	8,880	8,880	8,640	วางให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑๒ อัตรา											
66	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	19,780				237,360	9,600	9,960	10,320	
67	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	14,680				176,160	7,080	7,440	7,680	
68	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คุณวุฒิ	14,100				169,200	6,840	7,080	7,440	
69	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	12,980				155,760	6,240	6,480	6,720	
70	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	11,500				138,000	5,520	5,760	6,000	
71	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	11,500				138,000		5,520	5,760	ว่างเดิม
72	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	12,210				146,520	5,880	6,120	6,360	
73	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	13,700				164,400	6,600	6,840	7,200	
74	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	13,480				161,760	6,480	6,840	7,080	
75	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	12,940				155,280	6,240	6,480	6,720	
76	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	12,770				153,240	6,240	6,480	6,720	
77	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	11,730				140,760	5,640	5,880	6,120	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา											

78	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	9,400				112,800	4,560	4,800	4,920	
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)											
79	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000				
80	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000				
กองช่าง (๐๕) ๑๑ อัตรา											
81	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	กลาง	36,450	5,600	5,600		571,800	16,560	16,320	16,440	
82	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	ต้น	29,680	1,500			374,160	13,320	13,080	13,440	
83	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)*	กลาง	36,450	1,500			455,400	16,560	16,320	16,440	
84	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล)*,**	ต้น	36,310	1,500			453,720	13,200	13,320	13,320	
85	วิศวกรโยธา	ปก.	20,770				249,240	8,760	8,760	9,000	
86	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	29,610				355,320	12,000	12,000	12,000	ว่างเต็ม
87	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	24,270				291,240	11,040	11,160	10,920	
88	นายช่างโยธา	ชก.	27,490				329,880	11,280	10,920	11,400	
89	นายช่างโยธา	ปจ./ชก.						9,720	9,720	9,720	ว่างเต็ม
90	นายช่างโยธา	ปจ./ชก.	-		-		-	9,720	9,720	9,720	ว่างเต็ม
91	นายช่างไฟฟ้า	ปจ.	10,880				130,560	3,840	3,720	5,400	
ลูกจ้างประจำ (๓ อัตรา)											
92	ผู้ช่วยช่างศิลป์	ช่าง	22,600				271,200	8,880	8,880	9,240	ว่างให้ยุบเลิก
93	พนักงานสูบน้ำ (ถ้ายโอน)	ช่าง	24,450				293,400				ว่างให้ยุบเลิก

94	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	22,600				271,200	8,880	8,880	9,240	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๔ อัตรา											
95	ผู้ช่วยช่างโยธา	คุณวุฒิ	14,790				177,480	7,200	7,440	7,800	
96	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	11,500				138,000	5,520	5,760	6,000	
97	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	11,500				138,000	5,520	5,760	6,000	
98	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	1,260				15,120	6,120	6,360	6,600	
99	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	13,300				159,600	6,480	6,720	6,960	
100	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	14,110				169,320	6,840	7,080	7,440	
101	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	11,910				142,920	5,760	6,000	6,240	
102	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	13,280				159,360	6,480	6,720	6,960	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา											
103	พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ทักษะ	10,380				124,560	5,040	5,280	5,400	
104	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	14,570				174,840	7,080	7,320	7,680	
105	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	12,420				149,040	6,000	6,240	6,480	
106	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	12,420				149,040	6,000	6,240	6,480	
107	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	12,470				149,640	6,000	6,240	6,600	
108	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	12,470				149,640	6,000	6,240	6,600	
พนักงานจ้างทั่วไป (๑๕ อัตรา)											
109	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	9,000				108,000				

110	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	9,000					108,000					
111	คนสวน	ทั่วไป	9,000					108,000					
112	คนสวน	ทั่วไป	9,000					108,000					
113	คนสวน	ทั่วไป	9,000					108,000					
114	ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	9,000					108,000					
115	ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	9,000					108,000					
116	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ทั่วไป	9,000					108,000					
117	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000					108,000					
118	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000					108,000					
119	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000					108,000					
120	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000					108,000					ว่างเดิม
121	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000					108,000					ว่างเดิม
122	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000					108,000					ว่างเดิม
123	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000					108,000					ว่างเดิม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) อัตรา

124	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ)	กลาง	37,830	5,600				521,160	16,320	16,440	16,440		
125	นักบริหารงานสาธารณสุข(หัวหน้าฝ่าย บริหารงานสาธารณสุข)*	ต้น	32,800	1,500				411,600	13,620	13,620	13,620		

126	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	31,880	1,500		400,560	13,440	13,320	13,320	
127	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	26,460			317,520	12,240	12,960	13,440	
128	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.					12,000	12,000	12,000	ว่างเดิม
129	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	22,600			271,200	8,880	9,000	9,360	
130	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	22,400			268,800	8,880	9,120	8,880	
131	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.					9,720	9,720	9,720	ว่างเดิม
132	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.					9,720	9,720	9,720	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)										
133	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	21,880			262,560	8,640	8,880	8,880	ว่างให้ยุบเลิก
134	คนงานทำความสะอาด	บริการ พื้นฐาน	21,010			252,120	10,200	10,200	10,200	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา										
135	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	11,500			138,000	5,520	5,760	6,000	
136	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	12,730			152,760	6,120	6,360	6,720	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา										
137	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	13,850			166,200	6,720	6,960	7,200	
138	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	13,580			162,960	6,600	6,840	7,080	
139	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	9,400			112,800	4,560	4,800	4,920	

140	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	14,730				176,760	7,080	7,440	7,680	
141	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	12,600				151,200	6,120	6,360	6,600	
142	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	12,040				144,480	5,880	6,120	6,360	
143	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	13,300				159,600	6,480	6,720	6,960	
144	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	12,540				150,480	6,480	6,720	6,960	
145	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	12,540				150,480	6,120	6,360	6,600	
146	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	11,400				136,800	5,520	5,760	6,000	
พนักงานจ้างทั่วไป (๒๔ อัตรา)											
147	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
148	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
149	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
150	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
151	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
152	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
153	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
154	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
155	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
156	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				
157	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000				

158	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000					
159	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000					
160	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000					
161	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000					
162	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	9,000				108,000					
163	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000					
164	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000					
165	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000					
166	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000					ว่างเดิม
167	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000					ว่างเดิม
168	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000					ว่างเดิม
169	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000					ว่างเดิม
170	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000					ว่างเดิม
กองวิชาการและแผนงาน (๐๗) ๘ อัตรา												

171	นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการวิชาการและแผน)	กลาง	37,830	5,600	5,600	5,600	588,360	16,320	16,440	16,440		
172	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	ต้น	30,790		1,500		387,480	13,080	13,440	13,320		
173	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	30,790		1,500		387,480	13,080	13,440	13,320		

174	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	31,340				376,080	13,320	13,320	13,320	13,440	
175	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	29,680				356,160	13,320	13,320	13,080	13,440	
176	นิติกร	ชก.	30,790	3,500			411,480	13,080	13,080	13,440	13,320	
177	นิติกร	ปก.	17,290				207,480	7,080	7,080	7,680	7,680	
178	นิติกร	ปก.	26,080				312,960	10,080	10,080	10,560	10,680	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) 5 อัตรา												
179	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	15,000				180,000	7,200	7,200	7,560	7,800	
180	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	คุณวุฒิ	21,550				258,600	10,440	10,440	10,800	11,280	
181	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	คุณวุฒิ	19,590				235,080	9,480	9,480	9,840	10,200	
182	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	14,510				174,120	7,080	7,080	7,320	7,560	
183	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	12,450				149,400	6,000	6,000	6,240	6,480	
กองการศึกษา (08) 6 อัตรา												
184	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	31,340	3,500	-		418,080	13,320	13,320	13,320	13,440	
185	นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)*	ต้น	33,560	1,500			420,720	13,440	13,440	13,080	13,080	
186	นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา)	ต้น	32,800	1,500			411,600	13,620	13,620	13,620	13,620	ว่างเดิม
187	นักวิชาการศึกษา	ปก.	16,940				203,280	7,560	7,560	7,560	7,680	
188	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	29,610				355,320	12,000	12,000	12,000	12,000	ว่างเดิม

189	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	20,360			244,320	9,980	10,200	10,560	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) 1 อัตรา										
190	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	11,500			138,000	5,520	5,760	6,000	
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)										
191	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000			108,000				
192	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000			108,000				ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบึงกาฬ (3 อัตรา)										
193	ครู		19,930			239,160				
194	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย								ว่างเดิม
195	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย								ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) 1 อัตรา										
196	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คุณวุฒิ								ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป (2 อัตรา)										
197	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	9,000			108,000				
198	ผู้ดูแลเด็ก (งบทศบาล)	ทั่วไป	9,000			108,000				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลวิศิษฐ์ (4 อัตรา)										
199	ครู	ชก.	27,340			328,080				
200	ครู	ชก.	26,780			321,360				
201	ครู	ชก.	26,210			314,520				

202	ครู	-	25,140				301,680			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ 1 อัตรา)										
203	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณวุฒิ	20,260				243,120	9,840	10,200	10,560
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ 3 อัตรา)										
204	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	9,400				112,800	4,560	4,800	4,920
205	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	9,400				112,800	4,560	4,800	4,920
206	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ						4,560	4,800	4,920
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพพงาม (๒ อัตรา)										
207	ครู	ชก.	26,160				313,920			
208	ครู	ชก.	25,610				307,320			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธรรมภิรมย์ (1 อัตรา)										
209	ครู	ชก.	26,190				314,280			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) 1 อัตรา										
210	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	9,400				112,800	4,560	4,800	4,920
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีแก้ววราราม 1 อัตรา										
211	ครู	ชก.	25,700				308,400			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) 2 อัตรา										
212	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	14,110				169,320	6,840	7,080	7,440
213	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	14,380				172,560	6,960	7,200	7,560

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี 1 อัตรา									
214	ครู	ชก.	26,480			317,760			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธาราม 1 อัตรา									
215	ครู	ชก.	26,030			312,360			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) 2 อัตรา									
216	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	14,110			169,320	6,840	7,080	7,440
217	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	14,800			177,600	7,200	7,440	7,800
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวิริยะทองจำปา 1 อัตรา									
218	ครู	ชก.	24,670	-	-	296,040	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) 1 อัตรา									
219	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	9,400			112,800	4,560	4,800	4,920
กองสวัสดิการและสังคม (11) 6 อัตรา									
220	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	30,220	3,500		404,640	13,440	13,320	13,320
221	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม)	ต้น					13,620	13,620	13,620
222	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	30,790	1,500		387,480	13,080	13,440	13,320
223	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	31,340			376,080	13,320	13,320	13,440
224	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	17,290			207,480	7,080	7,680	7,680

225	นักพัฒนาชุมชน	ปก	16,220				194,640	8,640	7,560	7,560	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) 3 อัตรา											
226	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	20,010				240,120	9,720	10,080	10,440	
227	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	19,410				232,920	9,360	9,720	10,080	
228	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	12,510				150,120	6,120	6,360	6,600	
พนักงานทั่วไป 2 อัตรา											
229	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000	-	-		108,000				
230	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	9,000				108,000				