



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ
เทศบาลเมืองบึงกาฬ
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง</p>	<p>๑. การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างภายหลังการยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ ร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ กับเทศบาลตำบลบึงกาฬ ๑ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๗๙ ง เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เทศบาลเมืองบึงกาฬ จำเป็นต้องปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ภายหลังการยุบเลิกและรวมฯ เป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ เพื่อรองรับอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม) ของเทศบาลตำบลบึงกาฬ จำนวน ๗๘ อัตรา เทศบาลเมืองบึงกาฬ จำนวน ๘๗ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ จำนวน ๘๖ อัตรา โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตราค่าจ้าง โครงสร้างที่เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ฯ</p> <p>๒. แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ สิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองบึงกาฬ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมพนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ จึงจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>

<p>นโยบายการสรรหาและคัดเลือก</p>	<p>การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยวิธีการการย้าย</p>	<p>มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ ราย</p> <p>นายจรเดช ภูระวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๒ ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๐๑-๐๐๑ ในสายงานเดิม เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ได้รับการคุ้มครองภายหลังยุบเลิกและรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>																		
<p>นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>○ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ</p> <table border="1" data-bbox="831 188 1131 1006"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๖๐</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๓</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>๒</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ดีเด่น	๖๐	-	ดีมาก	๓	-	ดี	๒	-	พอใช้	-	-	ปรับปรุง	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																		
ดีเด่น	๖๐	-																		
ดีมาก	๓	-																		
ดี	๒	-																		
พอใช้	-	-																		
ปรับปรุง	-	-																		

พนักงานครู

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๒	-
ดีมาก	๓	-
ดี	๒	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๓	-
ดีมาก	๑	-
ดี	-	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

พนักงานจ้าง

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๑๔	-
ดีมาก	๑๙	-
ดี	๒	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

○ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓ กันยายน ๒๕๖๓

ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๖๒	-
ดีมาก	๓	-
ดี	-	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

พนักงานครู

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๖๒	-
ดีมาก	๓	-
ดี	-	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

ลูกจ้างประจำ

ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)
ดีเด่น	๖๒	-
ดีมาก	๓	-
ดี	-	-
พอใช้	-	-
ปรับปรุง	-	-

<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองบึงกาฬ</p>	<p>จัดส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อทักษะ พัฒนามาตรฐานตำแหน่งของพนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ</p>	<p>พนักงานจ้าง</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานเทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๖๒</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๓</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>พอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ดีเด่น	๖๒	-	ดีมาก	๓	-	ดี	-	-	พอใช้	-	-	ปรับปรุง	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																		
ดีเด่น	๖๒	-																		
ดีมาก	๓	-																		
ดี	-	-																		
พอใช้	-	-																		
ปรับปรุง	-	-																		
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p>	<p>จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>จัดให้มีสวัสดิการข้าราชการพยาบาล</p> <p>จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>หลักสูตร</p> <p>ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม</p> <p>ระยะเวลา</p> <p>๑. เทศบาลเมืองบึงกาฬ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานเทศบาลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน.....ราย</p> <p>๒. เทศบาลเมืองบึงกาฬ จัดให้มีสวัสดิการข้าราชการพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ จำนวน.....ราย</p> <p>๓. เทศบาลเมืองบึงกาฬ จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิก จำนวน.....ราย</p>																		

	<p>๔. จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>๔. เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้</p> <p>๔.๑. จำเอก ศิริพงษ์ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒. นางสาวโสฬส โพธิ์สอาด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.๓. นางสาวเกษร หนูเดช ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๔. นางรัตตาวลี สมัญญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๕. จำเอกวิจิตร ชัยภิบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน อัตราเบิก/เดือน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๖. นายสาคร ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๗. พันจำเอก สมพร การบุรุษ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๘. สิบเอก ทวีทรัพย์ โนนจันทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๙. นางสุพรรณิ กุลสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๐. จำเอก เอกภพ อึ้งตระกูล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๑๑. จำเอก มนัส วังหาล้า ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p>
--	--	---

- ๔.๑๒. นางจรรรณ พรเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท
- ๔.๑๓. นายขจรเดช ภูวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ
อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท
- ๔.๑๔. นางสาวสมหมาย สุขุมพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท
- ๔.๑๕. นางฉัตรี สุวรรณทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนกพืชและทะเลเขื่อน
อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท
- ๔.๑๖. นางสาวจิราวรรณ กอบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท *** (โอน/ย้าย)
- ๔.๑๗. นายนิติกร วงศ์หาญศย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท
- ๔.๑๘. นายสุเชษฐ์ ศรีเทศ ตำแหน่ง หัวหน้าแบบและก่อสร้าง
อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท
- ๔.๑๙. พันจ่าอากาศเอก สมาร์ท ภูมาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท
- ๔.๒๐. นางหทัยรัตน์ มาพलय ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท
- ๔.๒๑. พันจ่าเอก ยุทธนา อาจจินดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ
อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท
- ๔.๒๒. จำเอก รุ่งโรจน์ โพธิมาตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง
อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท
- ๔.๒๓. พันจ่าเอก ณรงค์ บุญโสม ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ
อัตราเบิก/เดือน ๖,๐๐๐ บาท

	<p>๔.๒๔. นายปิณฑงษ์ ศรีสัตย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๕. นางสาววินประภา พลปากดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๖. จำเอก อิศรากร สารสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๗. นางสาวโยธากา บรรเทา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อัตราเบิก/เดือน ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๘. นางสาวขวัญธิดา จักราช ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล..... อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.๒๙. นายพิภพชัย คະອຽໄຍ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ อัตราเบิก/เดือน ๔,๐๐๐ บาท</p>
<p>๕. จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>๖. จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงาน เทศบาลในตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนตาม ระเบียบกระทรวงการคลังฯ</p>	<p>๕.๑. เทศบาลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๖๙ คน <p>๖.๑. เทศบาลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานเทศบาลในสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๒๕ ราย ดังนี้</p> <p>๖.๑.๑ นายขจรเดช ภูธรวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๗,๐๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๗,๐๐๐ บาท</p>

<p> ๖.๑.๒ นางกรรณแก้ว ธิัญญาลาภ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท ๖.๑.๓ จำเอกศิริพงษ์ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๔ นางสุพรรณิ กุลสุวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๕ นายเจตชัย เจริญดี ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๖ นางททัยรัตน์ มาพลาญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท ๖.๑.๗ นางสาวสมหมาย สุคุณพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท ๖.๑.๘ นายนิติกร วงศ์หาบุษย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท ๖.๑.๙ นายประทีป กลิ่นหวล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท ๖.๑.๑๐ นางศศิวิไลค์ อันซีน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท ๖.๑.๑๑ นางสาววนิดา เกษางาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและวิชาการ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ บาท ๖.๑.๑๒ นายสมบูรณ์ ไสวงาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๑๓ นายจิระพงษ์ โคตรขมภู ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา* อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๒,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท </p>	
---	--

<p> ๖.๑.๑๔ นางสาวพิศมัย ตีเมืองโขง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๒,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๑๕ พันจ่าเอกยุทธนา อากจันดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๑๖ จ่าเอกพินิจ สีนาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๑๗ นางสาวสุรภรณ์ แพงสุข ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๑๘ นายสุเจษฎ์ ศรีเทศ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๑๙ จ่าเอก อิศรากร สารสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๒๐ นางสาวนุชรา อักษร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๒๑ จ่าเอกรุ่งโรจน์ โพธิมาตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๒๒ นางจางวรรณ พรเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๒๓ นายสาคร ผ่องแผ้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๒๔ นางฉัตรี สุวรรณทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท ๖.๑.๒๕ พันจ่าเอกสมพร การบุษ การบุษ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท </p>	
--	--

<p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์ และ ผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>๗. จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงาน เทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่มี ระเบียบกำหนดให้จ่าย</p> <p>๑. จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนกรขึ้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p> <p>๒. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานของ องค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ เทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>๓. จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็น ระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความ คิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน</p>	<p>๗. เทศบาลตให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานเทศบาลในสายงาน ผู้ปฏิบัติจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๗.๑ จำเอกเอกพ อั้งตระกูล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ อัตราเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท/เงินค่าตอบแทน - บาท</p> <p>๑.๑ เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>๒.๑ มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่ เป็นระยะ ๆ</p> <p>๒.๒ มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ ๆ</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น</p>
<p>๔. เทศบาลจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อ เชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน</p>	<p>๔.๑ จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง</p>		

	ผู้บริหาร	พนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง
--	-----------	---------------------------------

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดำมื่น จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมามีได้ที่ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานกรเจ้าหน้าที่/ฝ่ายอำนวยการ
สำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลเมืองบึงกาฬ