

๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย -งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ -งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานกีฬาและนันทนาการ -งานธุรการ -งานรัฐพิธี	๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ -งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา -งานนิเทศการศึกษา -งานรัฐพิธี	ปรับปรุงข้อมูลงาน
๗.กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน -งานพัฒนาชุมชน -งานชุมชนเมือง ๗.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานธุรการ -งานสารบรรณ -งานเลขานุการผู้บริหาร -งานรัฐพิธี ๘.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	๗.กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน -งานพัฒนาชุมชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานชุมชนเมือง ๗.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน -งานบริหารงานทั่วไป -งานรัฐพิธี ๘.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	ปรับปรุงข้อมูลงาน ปรับปรุงข้อมูลงาน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ก.ท.จ.บึงกาฬ

จากข้อ ๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ หน้าที่และปริมาณงาน เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใดสายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองบึงกาฬ และเพื่อให้การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ให้สอดคล้อง ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ

บริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงชื่อกอง ชื่อฝ่าย และตัด โอนภารกิจ จากเดิม ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-------------------------------|
| ๑.ชื่อส่วนราชการเดิม | กองวิชาการและแผนงาน |
| เปลี่ยนแปลงเป็น | กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ |
| ๒.ชื่อฝ่ายเดิม | ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ |
| เปลี่ยนแปลงเป็น | ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| สังกัดสำนักปลัดเทศบาล | |
| ๓.ชื่อฝ่ายเดิม | ฝ่ายธุรการ |
| เปลี่ยนแปลงเป็น | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| สังกัดสำนักปลัดเทศบาล | |
| ๔.ชื่อฝ่ายเดิม | ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม |
| เปลี่ยนแปลงเป็น | ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม |
| สังกัดกองสวัสดิการสังคม | |

๕.ตัดโอนภารกิจงานนิติการ ทั้งคนและงาน

เดิม สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- ๑) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑
- ๒) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒
- ๓) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓
- ๔) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ) งานนิติการ

- งานดำเนินคดีและฟ้องร้อง
- งานสอบสวนและวินัย
- งานตราเทศบัญญัติที่มีใช้เทศบัญญัติงบประมาณ
- งานนิติกรรมสัญญา
- งานรับเรื่องร้องเรียน
- งานเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมาย
- งานธุรการ

ตัดโอนมา สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

- งานนิติการและการพาณิชย์

ก.ท.จ.บึงกาฬ



๖.ยุบเลิก ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล*** (เงื่อนไขตาม มติ ก.ท.บึงกาฬ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๒๕๖๓)

เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒

(ตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบจากการยุบรวมเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ)

เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่ง ได้ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

๗. ยุบเลิก ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล**** (เงื่อนไขตาม มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๒๕๖๓)

เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔

(ตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบจากการยุบรวมเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ)

เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่ง ได้โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

๘. ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑) เดิม ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓

ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง เป็น ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒

๒) เดิม ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔

ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง เป็น ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓

๓) เดิม ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๕

ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง เป็น ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔

๔) เดิม ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๖

ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่ง เป็น ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๕

๙. ยกเลิกเงื่อนไข (***) ดังนี้

๑) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด

๒) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด

๓) ฝ่ายแผนพัฒนาและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง

๔) ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง

เนื่องจากข้อฝ่ายที่ได้ติดเงื่อนไขไว้เพื่อรองรับบุคคลผู้ได้รับผลกระทบจากการยุบรวมเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติ ก.ท.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น ปัจจุบันเทศบาลเมืองบึงกาฬยังมีการกิจ หน้าที่ ปริมาณงาน ที่จำเป็นต้อง กำหนดฝ่ายดังกล่าวข้างต้นไว้ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ จากภารกิจ หน้าที่และปริมาณงานที่ได้กำหนดไว้ และปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ชื่อส่วนราชการ ชื่อฝ่าย และปรับปรุงชื่องานแต่ละส่วนราชการ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ทำให้มีอัตรากำลังคน ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประกอบด้วย

พนักงานเทศบาล จำนวน ๗๕ อัตรา

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ อัตรา

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๔ อัตรา

ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๓ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖๓ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๒ อัตรา

รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๒๘ อัตรา

ใช้วิธีคิดจากข้อ ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ในการคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ เพื่อได้ค่าปริมาณงานในภาพรวม และเมื่อนำปริมาณของแต่ละสายงานในภาพรวมที่ได้มาเปรียบเทียบกับกำหนดจำนวนอัตราคนในแต่ละสายงาน ดังตารางตามข้อ ๘.๒ ตารางข้อ ๘.๓ และตารางข้อ ๘.๔ ดังนี้

ก.ท.จ.บึงกาฬ