

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลเมืองบึงกาฬ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ด้วยเทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) โดยกำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ อัตรา, กำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา และทำการปรับปรุงโดยการยุบเลิก ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา รวมกำหนดเพิ่ม/ลด อัตรากำลังบุคลากร ของเทศบาลเมืองทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๓ ประเภทเทศบาลสามัญ และให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้เหมาะสม ทั้งยังใช้แนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ให้เหมาะสมสำหรับแผนอัตรากำลังสามปีฉบับนี้

อาศัยอำนาจตามความในตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองบึงกาฬ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ดังนั้น เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) เป็นแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ก.ท.จ.บึงกาฬ

(นายราชนันท์ วัฒนาพรหม)

นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว
ก.ท.จ.บึงกาฬ วันที่ ๒๕.๔.๖๕

ฉบับ



ประกาศเทศบาลเมืองบึงกาฬ

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่รองรับหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล และให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕๑ ข้อ ๒๕๒ วรรคสาม และข้อ ๒๕๓ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลเมืองบึงกาฬ (ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลเทศบาลเมืองบึงกาฬ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เทศบาลเมืองบึงกาฬ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และมีส่วนราชการ ดังนี้

- ๓.๑ สำนักปลัดเทศบาล
- ๓.๒ กองคลัง
- ๓.๓ กองช่าง
- ๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๕ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๓.๖ กองการศึกษา
- ๓.๗ กองสวัสดิการสังคม
- ๓.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๓.๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก สำหรับ (๓.๘) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายราชันย์ วัฒนาพรหม)
นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

..... ตรวจ
..... ทาน
..... พิมพ์/ร่าง



ประกาศเทศบาลเมืองบึงกาฬ
เรื่อง การกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศ เรื่อง การกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลเมืองบึงกาฬ เรื่อง การกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เทศบาลเทศบาลเมืองบึงกาฬ มีกองและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ดังนี้

๓.๑ สำนักปลัดเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของ เทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการ นายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการ เลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและงานสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน เทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

- (๑) งานการเจ้าหน้าที่
- (๒) งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
- (๓) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) งานส่งเสริมการเกษตร

/๓.๑.๒ ฝ่ายปกครอง...

๓.๑.๒ ฝ่ายปกครอง

- (๑) งานทะเบียนราษฎร
- (๒) งานบัตรประจำตัวประชาชน
- (๓) งานเลือกตั้ง
- (๔) งานนิติการและการพาณิชย์

๓.๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- (๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๓) งานเทศกิจ
- (๔) งานจราจร

๓.๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- (๑) งานเลขานุการผู้บริหาร
- (๒) งานกิจการสภาเทศบาล
- (๓) งานธุรการ
- (๔) งานสารบรรณ
- (๕) งานรัฐพิธี

๓.๒ กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือน และประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง

- (๑) งานระเบียบการคลัง
- (๒) งานสถิติการคลัง
- (๓) งานการเงินและบัญชี
- (๔) งานควบคุมการเบิกจ่าย

๓.๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้

- (๑) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- (๒) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

๓.๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

- (๑) งานทะเบียนทรัพย์สิน
- (๒) งานประเมินภาษี
- (๓) งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษี

๓.๒.๔ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- (๑) งานจัดหาพัสดุ
- (๒) งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน
- (๓) งานจัดทำงบทรัพย์สิน
- (๔) งานจำหน่ายพัสดุ

๓.๓ กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่าง และไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

- (๑) งานแบบแผนและก่อสร้าง
- (๒) งานควบคุมอาคาร
- (๓) งานผังเมือง
- (๔) งานวิศวกรรมโยธา
- (๕) งานสำรวจและออกแบบ
- (๖) งานควบคุมการก่อสร้าง
- (๗) งานระบบการจราจร

๓.๓.๒ ฝ่ายการโยธา

- (๑) งานสาธารณูปโภค
- (๒) งานสวนสาธารณะ
- (๓) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- (๔) งานเครื่องจักรกล
- (๕) งานช่างสุขาภิบาล
- (๖) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ
- (๗) งานจัดการคุณภาพน้ำ

๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์

งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวัง และตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

- (๑) งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- (๒) งานส่งเสริมสุขภาพ
- (๓) งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
- (๔) งานป้องกันและควบคุมโรค
- (๕) งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๖) งานสัตว์แพทย์
- (๗) งานบริหารจัดการตลาด
- (๘) งานสุขาภิบาลชุมชน

๓.๔.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- (๑) งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- (๒) งานบริการรักษาความสะอาด
- (๓) งานการเงินและบัญชี
- (๔) งานพัสดุ
- (๕) งานรัฐพิธี

๓.๕ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

- (๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๒) งานงบประมาณและเงินอุดหนุน
- (๓) งานยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (๔) งานวิจัยและประเมินผล
- (๕) งานตรวจติดตามและประเมินผล

๓.๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- (๑) งานประชาสัมพันธ์
- (๒) งานวิเทศสัมพันธ์
- (๓) งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ
- (๔) งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ
- (๕) งานรัฐพิธี

๓.๖ กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกรณียังไม่จัดตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา

- (๑) งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- (๒) งานแผนงานและโครงการ
- (๓) งานการศึกษาปฐมวัย
- (๔) งานกิจการโรงเรียน
- (๕) งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา
- (๖) งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- (๗) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๘) งานบริหารบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา

๓.๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- (๑) งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- (๒) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- (๓) งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา
- (๔) งานนิเทศการศึกษา
- (๕) งานรัฐพิธี

๓.๗ กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติดนไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

- (๑) งานสังคมสงเคราะห์
- (๒) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- (๓) งานพัฒนาชุมชน
- (๔) งานกิจการสตรีและคนชรา
- (๕) งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- (๖) งานชุมชนเมือง

๓.๗.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- (๑) งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน
- (๒) งานบริหารงานทั่วไป
- (๓) งานรัฐพิธี

๓.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและ การประเมินผล การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายราชันย์ วัฒนารม)

นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ



คำสั่งเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ที่ ๒๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี;
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓)

ด้วยเทศบาลเมืองบึงกาฬ จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕- ๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓) ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยกำหนดโครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ในระยะเวลา ๓ ปี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒, ประกอบ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ดังผู้มีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลทุกอัตรา	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓) โดยให้สอดคล้องกับหนังสือสั่งการและคำวินิจฉัยถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมาย ว่าด้วยเทศบาลเมือง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการ ต่างๆ ในเทศบาล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณ ของเทศบาล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายราชนันท์ วัฒนาพรหม)

นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

รายชื่อผู้เข้าประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๓)

เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบึงกาฬ

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอ เมืองบึงกาฬ จังหวัด บึงกาฬ

ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/ ๗ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ด้วยเทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองบึงกาฬ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่นพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล ให้เป็นไปตามโครงสร้างเทศบาลสามัญ รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการ โดยภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ นั้น

เทศบาลเมืองบึงกาฬ จึงเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบึงกาฬ พร้อมนี้ทางเลขานุการกรรมการได้แนบเอกสาร “ร่างปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓” ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุม

(ลงชื่อ)

(นายราชันย์ วัฒนาพรหม)

ประธานคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลเมืองบึงกาฬ

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
(ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓)
วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายราชันย์ วัฒนาพรหม	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ	ประธานกรรมการ
๒. นายขจรเดช ภูธรวรรณ	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางกรรณ แก้ว ธัญญาลาภ	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. จำเริญ ศิริพงษ์ จันทอ้วน	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสุพรรณิ กุลสุวรรณ	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นายเชิดชัย เจริญดี	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นางสาวสมหมาย สุขคุณพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นายนิติกร วงศ์หาญชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นายประทีป กลิ่นหวล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๐. นางสาววนิดา เกษางาม	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๑๑. นางศจีวัลค์ อันชื่น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นายสมพร การบุรุษ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (แทน ผอ.สส.)	กรรมการ
๑๓. นางหทัยรัตน์ มาพลา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๔. นายสาคร ผ่องแผ้ว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๑๔. นางสาวโสพิณ โพธิ์สอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. สิบเอก ทวีทรัพย์ โนนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.วิศรุตตา วันวิสาห์ สระบัว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาวพนพิลาศ ประมวลสุข	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ นายราชันย์ วัฒนาพรหม ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการฯ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นายราชันย์ วัฒนาพรหม
ประธานกรรมการ

แจ้งคำสั่ง เทศบาลเมืองบึงกาฬ ที่ ๒๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (แก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๓) ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลทุกอัตรา	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ

๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๑๒. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบึงกาฬประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓) โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยเทศบาลเมือง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลเมืองที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลเมือง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ให้เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนักปลัดเทศบาล, สำนัก/กองคลัง, สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓)

นายราชันย์ วัฒนาพรหม
ประธานกรรมการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ให้เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนักปลัดเทศบาล, สำนัก/กองคลัง, สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน ให้ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจง

นายสาคร ผ่องแผ้ว
(เลขานุการฯ)

จากที่ได้รับรวบรวม ข้อมูลโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และรายละเอียดต่างๆ เพื่อนำมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายฯ ก็ได้นำมาจัดทำเป็นร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ประจำปีเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ซึ่งในการประชุมวันนี้ ทางคณะกรรมการฯ จะต้องดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อให้เป็นไปตาม ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และสำหรับในส่วนของแผนอัตรากำลัง ๓ ปีหากมีการ

ประกาศใช้แล้วก็สามารถที่จะดำเนินการขยายกรอบและปรับปรุงใหม่ได้ตาม เหตุผลที่สมควร โดยขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด บึงกาฬ ต่อไป

ซึ่งปัจจุบัน (ก่อนทำการปรับปรุง ครั้งที่ ๓) มีภาระค่าใช้จ่ายงบบุคลากร ตามทั้งสิ้น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คำนวณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๑๘๒,๗๘๐,๐๐๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ปรากฏตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

สรุปค่าใช้จ่ายงบบุคลากร (ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) จ่ายจริงประจำปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๑ ตามแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอ เมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ (ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือ เงินอื่นใด ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒)

ในส่วนของรายละเอียดต่างๆ ขอให้คณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่านได้พิจารณาตามร่างปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้แจก ให้ทุกท่านไปแล้วนั้น ซึ่งหากมีข้อสงสัยใดๆ ให้เชิญซักถามได้ หรือมีข้อมูลในส่วนใด ไม่ถูกต้อง ให้ทักท้วงก่อนทำการพิจารณา

นายจรเดช ภูระวรรณ
กรรมการ

สำหรับความต้องการกำลังคนนั้น ให้พิจารณาจากภารกิจปริมาณงานที่มี อยู่ในปัจจุบัน และคาดคะเนว่าจะมีเรื่องใด เพิ่มขึ้น ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาของเทศบาลเมืองบึงกาฬ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล และผู้บริหารฯ ตลอดจนสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ ให้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่ เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ อ้างอิงข้อมูลจากผลการดำเนินงานประจำปีที่ยรายงานต่อ สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน เพื่อประกอบการ พิจารณาว่า ภารกิจในแต่ละด้านนั้นจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังอย่างไรและจำนวน เท่าใด ฉะนั้นให้แต่ละส่วนราชการ เสนอให้ทางเลขานุการคณะทำงานฯได้ รวบรวม และนำมาจัดทำร่างแผนรวมทั้งนำมาคำนวณบัญชี ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ เงินเดือนค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการและพนักงานจ้าง สำหรับในสำนักปลัด ได้วิเคราะห์จากอำนาจหน้าที่และ

นางหทัยรัตน์ มาพลาย
กรรมการ

ภารกิจและวิเคราะห์ภาระงานในสำนักงานปลัดแล้วพบว่า งานด้านป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ มีปริมาณภาระงานที่มากเนื่องจากสภาพพื้นที่ของ เทศบาลเมืองบึงกาฬมีพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีอาคารบ้านเรือน รวมถึงโรงงาน อุตสาหกรรม สถานที่ราชการ โรงแรม หอพักรวมถึงพื้นที่การทำเกษตร ตลาดสด ตลาดต้องชม ตลาดภายในชุมชน ทำให้ต้องเฝ้าระวังเรื่องสาธารณะด้านทรัพย์สินของ ประชาชนในพื้นที่ และสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้รับการถ่ายโอน ปริมาณงานเพิ่มขึ้นจากกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย มีการขยายพื้นที่ดูแล ความรับผิดชอบมากขึ้นจากการยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ทำให้ ประชาชนผู้มาติดต่อขอใช้บริการงานทะเบียนราษฎรเพิ่มมากขึ้นด้วย และงาน

นโยบายและแผนฯ มีการจัดทำเปลี่ยนแปลงข้อกฎหมายใหม่ ปรับปรุงแผนให้เข้ากับแผนจังหวัด ซึ่งมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบไม่เพียงพอ ซึ่งเทศบาลเมืองบึงกาฬ ยังมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม สังกัดสำนักปลัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับตำแหน่งอื่นคงไว้เท่าเดิม ดังนี้

พนักงานเทศบาล

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (คุณวุฒิ) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------------|---------------|

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ด้วยเสียงเป็นเอกฉันท์

นายนิติกร วงศ์หาบุตร
กรรมการ

สำหรับในกองช่าง กระผมได้วิเคราะห์จากอำนาจหน้าที่และภารกิจ และวิเคราะห์ภาระงานในกองช่างแล้วพบว่า เนื่องจากเทศบาลเมืองบึงกาฬเป็นเทศบาลที่เกิดจากการยุบรวมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ แห่ง คือ เทศบาลตำบลบึงกาฬ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ และเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ซึ่งมีแนวโน้มที่จะพัฒนาไปอย่างรวดเร็วอย่างก้าวกระโดดจากโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐที่กำลังดำเนินการ การขออนุญาตก่อสร้างอาคารประเภทต่างๆ ภายในเขตเทศบาลเมืองบึงกาฬที่เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนและวางโครงการผังเมือง วางและจัดทำผังเมืองประเภทต่างๆ ทางด้านการวางแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดินทุกประเภท การวางแผนผัง ระบบเส้นทางการคมนาคมและขนส่ง การวางแผนผังระบบโครงการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ บริการชุมชน และแผนผังอื่นๆ ตามที่กำหนดในการวางผังเมือง ช่วยออกแบบวางแผนผังโครงการและจัดทำรายละเอียดในการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุง การสงวนพื้นที่หรือรักษาวัตถุสถานเพื่อการผังเมือง กองช่างจึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง นักผังเมือง (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ อัตรา |
|----------------------------------|---------------|
- โดยกำหนดเพิ่มในปี ๒๕๖๕ สำหรับตำแหน่งอื่นให้คงไว้ ในแผนอัตรากำลังเหมือนเดิม ไม่ทราบว่าคณะกรรมการเห็นด้วย หรือไม่

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ด้วยเสียงเป็นเอกฉันท์

นายประทีป กลิ่นหวล
กรรมการ

สำหรับในกองสาธารณสุขฯ กระผมได้วิเคราะห์จากอำนาจหน้าที่และภารกิจ และวิเคราะห์ภาระงานในกองช่างแล้วพบว่า เนื่องจากปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีปริมาณงานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น ทั้งเป็นงานตามภารกิจเดิมและภารกิจถ่ายโอน โดยเฉพาะงานด้านกองทุน สปสช.

ซึ่งมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นทุกปีประกอบกับงานด้านสาธารณสุขได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องทุกปีเช่น โครงการเกี่ยวกับการป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้าโครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพและการออกกำลังกาย การคัดกรองโรค การตรวจเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง การส่งเสริมสุขภาพเด็กนักเรียนในพื้นที่ การส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ตลอดจนการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม การรณรงค์คัดแยกขยะ (โครงการธนาคารขยะ ทั้ง ๓ ตำบล ก่อนยุบรวมยังคงดำเนินการต่อเนื่อง) เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้มีสุขภาพที่ดีและสามารถดูแลสุขภาพบุคคลในครอบครัวได้ รวมถึงปัจจุบันมีสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ COVID ๑๙ มีการแพร่ระบาดและมีผู้เสียชีวิตในประเทศไทย โดยการดำเนินการที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขโดยตรงมารับผิดชอบ ไม่เพียงพอ มีเพียงการจ้างพนักงานจ้างเหมารายเดือนมาช่วยปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา

๑). ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

๒). ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑). ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒

เป็น เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง./ชง.) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๔๐๓-๐๐๑

๒). ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕

เป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)

๓. ขออนุมัติยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑). ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจากตำแหน่งนี้ผู้ครองตำแหน่งได้สิ้นสุดสัญญาจ้างจากสาเหตุมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จึงจำเป็นต้องขอยุบเลิกเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายโดยกำหนดเพิ่มในปี พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับตำแหน่งอื่นให้คงไว้ ในแผนอัตรากำลังเหมือนเดิม ไม่ทราบว่าคณะกรรมการเห็นด้วยไหม

นางศจีวัลค์ อันซีน
กรรมการ

สำหรับในกองการศึกษา ได้วิเคราะห์จากอำนาจหน้าที่และภารกิจปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากกองการศึกษามีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งมีภาระงานมาก ในการจัดทำบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กต้องดำเนินการตาม ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ คือจัดทำบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินซึ่งการดำเนินการเงินเกี่ยวกับการเงิน/เบิกจ่ายเงิน/เก็บรักษาเงินการทำบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรายงานสรุปรายจ่ายในรอบเดือน/รอบปีการเบิกจ่าย/ฎีกาการเงิน การบันทึกบัญชีสำหรับหน่วยงานภายใต้สังกัดตามแนวทางคู่มือการบันทึกบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) จึงจำเป็นต้องมีผู้มีความรู้ความสามารถด้านการเงินการบัญชี เพื่อจะได้ทำงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดและปฏิบัติหน้าที่อื่น

ที่เกี่ยวข้อง และต้องดำเนินงานงานจัดซื้อจัดจ้าง ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งหมด การจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและการบำรุงรักษา การจัดทำบัญชีทะเบียนพัสดุ งานการจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างงานตรวจสอบพัสดุประจำปี จัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงานต่างๆที่เกี่ยวกับงานพัสดุ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

พนักงานเทศบาล

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

สำหรับตำแหน่งอื่น ที่ว่างอยู่ ต้องการให้ขอใช้บัญชีจากกรม เพื่อที่จะได้บุคลากรมาปฏิบัติงาน และตำแหน่งอื่นให้คงไว้ในแผนเช่นเดิม ไม่ทราบว่าคณะกรรมการเห็นด้วย หรือไม่

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ด้วยเสียงเป็นเอกฉันท์

นางสาววนิดา เกษางาม
กรรมการ

สำหรับในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้วิเคราะห์จากอำนาจหน้าที่และภารกิจ การประชาสัมพันธ์หน่วยงานมีความจำเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากจะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความนิยมของหน่วยงานได้ดีขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ชี้แจงข่าวสารให้ประชาชนเห็นบทบาทภารกิจที่ได้ดำเนินงานทำให้เกิดความเลื่อมใส ช่วยป้องกันรักษาชื่อเสียงของหน่วยงานมีการพัฒนา ปรับปรุงองค์กร รวมทั้งบริการต่างๆ ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนทำให้โอกาสเสี่ยงที่ประชาชนจะได้รับ ความไม่สะดวก เกิดความเข้าใจผิดเกิดข้อร้องเรียนหรือมององค์กรในแง่ร้าย และการประชาสัมพันธ์ให้ข่าวสารข้อเท็จจริงและความถูกต้องจึงทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างหน่วยงาน เมื่อประชาชนมีความรู้สึที่ดีมีใจพร้อมจะรับฟังข่าวสาร การประชาสัมพันธ์บริการต่างๆทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อผู้บริหารและองค์กร โดยการดำเนินการที่ผ่านมาไม่มีเจ้าหน้าที่ด้านการประชาสัมพันธ์โดยตรงมีเพียงการจ้างผู้ช่วยพนักงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองบึงกาฬ จึงมีความจำเป็นต้องมีนักประชาสัมพันธ์ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์

ปัจจุบันกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองบึงกาฬ ยังขาดเจ้าหน้าที่ด้านการวางแผนด้านการประชาสัมพันธ์ การจัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ให้ได้มาตรฐาน จึงขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา
- โดยกำหนดเพิ่มในปี ๒๕๖๕ สำหรับตำแหน่งอื่นให้คงไว้ในแผนอัตรากำลังเหมือนเดิม ไม่ทราบว่าคณะกรรมการเห็นด้วย หรือไม่

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ด้วยเสียงเป็นเอกฉันท์

นางสาวโสพิน โพธิ์สอาด
เลขานุการ

จากที่กรรมการปรับปรุงแผนฯ ได้วิเคราะห์และเสนอการวางแผนกำลังคนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเพิ่มลดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กันแล้ว ในที่นี้ข้าพเจ้าได้จัดทำร่างแผนและคำนวณภาระค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่นของ

พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เพื่อให้ไม่ให้อาหารค่าใช้จ่ายเทียบกับเทศบาลบึงกาฬงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น ตำแหน่งเดิมที่มีอยู่ทั้งหมด จำนวน ๒๒๘ อัตรา เมื่อคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบและได้วิเคราะห์ตำแหน่งและอัตราแล้ว ขอกำหนดเพิ่มในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ อัตรา และขอปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา และลดตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างเดิม จำนวน ๑ อัตรา จากการว่างโดยการเกษียณอายุ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จะทำให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น เป็น ๒๔๑ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑. ขออนุมัติกำหนดเพิ่ม จำนวน ๑๓ อัตรา ประกอบด้วย

สำนักปลัด

๑.๑ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (คุณวุฒิ)	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๖ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๗ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๑.๘ ตำแหน่ง นักผังเมือง (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา
-----------------------------------	---------------

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑.๙ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา
--	---------------

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๑๐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล (คุณวุฒิ)	จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

๑.๑๒ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	
เป็น เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง./ชง.) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๔๐๓-๐๐๑	
๒.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕	
เป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	

๓. ขออนุมัติยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา
-------------------------------------	---------------

ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นรวม ในตารางภาระค่าใช้จ่าย ข้อ ๙.๒ (ร่าง) ได้ดังนี้

๑.คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๖

๒.คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมเงินอุดหนุน) จำนวน ๑๘๖,๖๕๒,๖๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๔

นายราชันย์ วัฒนาพรหม
(ประธานกรรมการฯ)

คณะกรรมการ ทุกท่านคงได้มีการพิจารณาในรายละเอียดร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ แล้ว และในส่วนราชการอื่นๆ ในรอบนี้ไม่มีการขอการปรับปรุง ตำแหน่งใดมาและให้คงไว้ดังเดิม ไม่ทราบมีคณะกรรมการท่านใดมีข้อทักท้วงใดๆ หรือไม่ หากไม่มีการทักท้วง ขอความเห็นชอบจากที่ประชุมฯ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบร่างปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่น ๆ

นายราชันย์ วัฒนาพรหม
ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการฯ ท่านใด มีเรื่องอื่นเสนอ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุมเพียงเท่านี้

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาวโสพิน โพธิ์สอาด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงาน

(ลงชื่อ)



(นางหทัยรัตน์ มาพลาย)

กรรมการ

(ลงชื่อ)



(นายจรเดช ฐะวรรณ)

กรรมการ

ผู้ตรวจทาน

(ลงชื่อ)



(นายราชันย์ วัฒนาพรหม)

ประธานคณะกรรมการ

ผู้ตรวจบันทึกรายงาน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	หมายเหตุ
<u>โครงสร้างเทศบาลเมืองบึงกาฬ</u> <u>๑.สำนักงานปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ -งานการเจ้าหน้าที่ -ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๒ ฝ่ายปกครอง -งานทะเบียนราษฎร -งานบัตรประจำตัวประชาชน -งานเลือกตั้ง -งานนิติการและการพาณิชย์ ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานเทศกิจ -งานจราจร ๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานเลขานุการผู้บริหาร -งานกิจการสภาเทศบาล -งานธุรการ -งานสารบรรณ -งานรัฐพิธี	<u>โครงสร้างเทศบาลเมืองบึงกาฬ</u> <u>๑.สำนักงานปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ -งานการเจ้าหน้าที่ -ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๒ ฝ่ายปกครอง -งานทะเบียนราษฎร -งานบัตรประจำตัวประชาชน -งานเลือกตั้ง -งานนิติการและการพาณิชย์ ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานเทศกิจ -งานจราจร ๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานเลขานุการผู้บริหาร -งานกิจการสภาเทศบาล -งานธุรการ -งานสารบรรณ -งานรัฐพิธี	
<u>๒.กองคลัง</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานระเบียบการคลัง -งานสถิติการคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานควบคุมการเบิกจ่าย ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ -งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ -งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานทะเบียนทรัพย์สิน -งานประเมินภาษี -งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษี	<u>๒.กองคลัง</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานระเบียบการคลัง -งานสถิติการคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานควบคุมการเบิกจ่าย ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ -งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ -งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -งานทะเบียนทรัพย์สิน -งานประเมินภาษี -งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษี	ก.ท.จ.บึงกาฬ ตรวจสอบแล้ว ๑๑/๒๕๖๔ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

๒.๔ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน -งานจัดหาพัสดุ -งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน -งานจัดทำบทรัพย์สิน -งานจำหน่ายพัสดุ	๒.๔ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน -งานจัดหาพัสดุ -งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน -งานจัดทำบทรัพย์สิน -งานจำหน่ายพัสดุ	
<u>๓.กองช่าง</u> ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานแบบแผนและก่อสร้าง -งานควบคุมอาคาร -งานผังเมือง -งานวิศวกรรมโยธา -งานสำรวจและออกแบบ -งานควบคุมการก่อสร้าง -งานระบบการจราจร ๓.๒ ฝ่ายการโยธา -งานสาธารณูปโภค -งานสวนสาธารณะ -งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง -งานเครื่องจักรกล -งานช่างสุขาภิบาล -งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะงาน -งานจัดการคุณภาพน้ำ ๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล -งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย	<u>๓.กองช่าง</u> ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานแบบแผนและก่อสร้าง -งานควบคุมอาคาร -งานผังเมือง -งานวิศวกรรมโยธา -งานสำรวจและออกแบบ -งานควบคุมการก่อสร้าง -งานระบบการจราจร ๓.๒ ฝ่ายการโยธา -งานสาธารณูปโภค -งานสวนสาธารณะ -งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง -งานเครื่องจักรกล -งานช่างสุขาภิบาล -งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะงาน -งานจัดการคุณภาพน้ำ ๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล -งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย	
<u>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานสัตว์แพทย์ -งานบริหารจัดการตลาด -งานสุขาภิบาลชุมชน ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ -งานบริการรักษาความสะอาด -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุ -งานรัฐพิธี	<u>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานสัตว์แพทย์ -งานบริหารจัดการตลาด -งานสุขาภิบาลชุมชน ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ -งานบริการรักษาความสะอาด -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุ -งานรัฐพิธี	ก.ท.จ.บึงกาฬ ตรวจสอบแล้ว ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่... ๑๑/๒๕๖๔ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

๕.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานงบประมาณและเงินอุดหนุน -งานยุทธศาสตร์และแผนงาน -งานวิจัยและประเมินผล -งานตรวจติดตามและประเมินผล ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานประชาสัมพันธ์ -งานวิเทศสัมพันธ์ -งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ -งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ -งานรัฐพิธี	๕.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานงบประมาณและเงินอุดหนุน -งานยุทธศาสตร์และแผนงาน -งานวิจัยและประเมินผล -งานตรวจติดตามและประเมินผล ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานประชาสัมพันธ์ -งานวิเทศสัมพันธ์ -งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ -งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ -งานรัฐพิธี	
๖.กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -งานแผนงานและโครงการ -งานการศึกษาปฐมวัย -งานกิจการโรงเรียน -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ -งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา -งานนิเทศการศึกษา -งานรัฐพิธี	๖.กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -งานแผนงานและโครงการ -งานการศึกษาปฐมวัย -งานกิจการโรงเรียน -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ -งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา -งานนิเทศการศึกษา -งานรัฐพิธี ก.ท.จ.บึงกาฬ	
๗.กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน -งานพัฒนาชุมชน -งานกิจการสตรีและคนชรา	๗.กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม -งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน -งานพัฒนาชุมชน -งานกิจการสตรีและคนชรา	ตรวจสอบแล้ว จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

-งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานชุมชนเมือง ๗.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน -งานบริหารงานทั่วไป -งานรัฐพิธี	-งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานชุมชนเมือง ๗.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน -งานบริหารงานทั่วไป -งานรัฐพิธี	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	๘.หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบแล้ว ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ หน้าที่และปริมาณงาน เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองบึงกาฬ และเพื่อให้การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ให้สอดคล้อง ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้ดำเนินการปรับปรุงและได้จัดทำกรอบอัตรากำลัง ภายหลังการยุบ/รวม/เปลี่ยนแปลงเขตเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ซึ่งกรอบอัตรากำลังที่รับโอน มีการปรับเกลี้ยให้เป็นไปตามโครงสร้างของเทศบาลสามัญ เพื่อรองรับปริมาณงานให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาล และเพื่อแก้ไขปัญหาผู้ได้รับผลกระทบจากกรณีดังกล่าว ไปแล้วนั้น

เนื่องจากเทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้มีคำสั่งให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการคุ้มครองจากการยุบรวมฯ เป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ คือ

๑. นางพิศมัย ดีเมืองโขง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ระดับกลาง* เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง สังกัดเทศบาลตำบลปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. นายจิระพงศ์ โคตรชมภู ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับกลาง* เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับกลาง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ทำให้ระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งที่โอน(ย้าย) ข้างต้น ไม่สอดคล้องกับระดับตำแหน่งสายงาน อำนาจการท้องถิ่น ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลสามัญ และได้ขอปรับปรุงระดับ

๔.๒ การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ตรวจสอบแล้ว

เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่... ๗ / ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ๑๘ พย ๒๕๖๔

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑		ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)*,**	กลาง	๑		รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)*,**	กลาง	๑	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑		รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑		รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑		รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	
สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑) ๑๙ อัตรา				สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑) ๑๙ อัตรา			
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	(ขรก.ถ่ายโอน)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	(ขรก.ถ่ายโอน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	รับโอนจาก กองยุทธ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	รับโอนจาก กองบริหารงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑		นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	
นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑		นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	
นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑		นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑		นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	
นิติกร	ชก.	๑	รับโอนจาก กองยุทธ	นิติกร	ชก.	๑	
นิติกร	ปก.	๑	รับโอนจาก กองยุทธ	นิติกร	ปก.	๑	
นิติกร	ปก.	๑	รับโอนจาก กองยุทธ	นิติกร	ปก.	๑	
นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑		นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	
นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๑		นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑		เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑		เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	
ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)				ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)			
นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๖ อัตรา			
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	รับโอนจาก กองยุทธ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา			
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑		พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑	
นักการภารโรง	ทักษะ	๑		นักการภารโรง	ทักษะ	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป (๗ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๗ อัตรา)			
แม่บ้าน	ทั่วไป	๑		แม่บ้าน	ทั่วไป	๑	
แม่บ้าน	ทั่วไป	๑		แม่บ้าน	ทั่วไป	๑	
ยาม	ทั่วไป	๑		ยาม	ทั่วไป	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑		พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑		พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑		พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม
กองคลัง (๐๔) ๑๔ อัตรา				กองคลัง (๐๔) ๑๔ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑		ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ยกเลิกเลื่อนไป***	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)*	กลาง	๑	ว่างเดิม ก.ท.จ. ๑๐/๒๔	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่างเดิม ก.ท.จ. ๑๐/๒๔
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑		นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	
นักวิชาการคลัง	ชก.	๑		นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	ว่างเดิม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม
นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑		นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑		เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	
ลูกจ้างประจำ (๔ อัตรา)				ลูกจ้างประจำ (๔ อัตรา)			
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว
ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ 11 / 2564

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑		เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑๒ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑๒ อัตรา			
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา			
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)			
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
กองช่าง (๐๕) ๑๐ อัตรา				กองช่าง (๐๕) ๑๐ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑		ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)*	กลาง	๑	ว่างเดิม ก.ท.จ.๔/๖๔	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	ว่างเดิม ก.ท.จ.๔/๖๔
วิศวกรโยธา	ปก.	๑		วิศวกรโยธา	ปก.	๑	
วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑		วิศวกรโยธา	ชก.	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑		เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
นายช่างโยธา	ชง.	๑		นายช่างโยธา	ชง.	๑	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม
นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑	
ลูกจ้างประจำ (๓ อัตรา)				ลูกจ้างประจำ (๓ อัตรา)			
ผู้ช่วยช่างศิลป์	ช่าง	๑	ว่างให้ยุบเลิก	ผู้ช่วยช่างศิลป์	ช่าง	๑	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	ช่าง	๑	ว่างให้ยุบเลิก	พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	ช่าง	๑	ว่างให้ยุบเลิก
เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๔ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๔ อัตรา			
ผู้ช่วยช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	

ตรวจสอบแล้ว

 ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๔
 ๑ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๖ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๖ อัตรา			
พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ทักษะ	๑	
พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑		พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	
พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑		พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	
พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑		พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	
ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑		ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑	
ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑		ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป (๑๕ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๑๕ อัตรา)			
ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑		ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	
ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑		ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม ก.ท.จ. ๓๐/๖๔
คนสวน	ทั่วไป	๑		คนสวน	ทั่วไป	๑	
คนสวน	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนสวน	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนสวน	ทั่วไป	๑		คนสวน	ทั่วไป	๑	
ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑		ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑	
ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑		ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑	
ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ทั่วไป	๑		ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖) ๙ อัตรา				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖) ๙ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	ว่างเต็ม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	ว่างเต็ม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑		นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	๑	ว่างเต็ม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	๑	ว่างเต็ม
นักวิชาการสุขาภิบาล	ปท.	๑		นักวิชาการสุขาภิบาล	ปท.	๑	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	ว่างเต็ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	ว่างเต็ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	ว่างเต็ม	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	ว่างเต็ม

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว

ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่..... 11. / 2564

๑ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) ๕ อัตรา				กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) ๕ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑		ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๔ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๔ อัตรา			
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	๑	
กองการศึกษา (๐๘) ๖ อัตรา				กองการศึกษา (๐๘) ๖ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑		ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม ย้ายโยกย้าย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑		นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	
นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑		เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)			
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบึงกาฬ (๓ อัตรา)				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบึงกาฬ (๓ อัตรา)			
ครู	-	๑		ครู	-	๑	
ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเดิม	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเดิม
ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเดิม	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)			
ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑		ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (จบเทศบาล)	ทั่วไป	๑		ผู้ดูแลเด็ก (จบเทศบาล)	ทั่วไป	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลวิศิษฐ์ ครู ๔ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลวิศิษฐ์ ครู ๔ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว

ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ครู	-	๑		ครู	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา			
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพรงงาม ๒ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพรงงาม ๒ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธรรมาริรมย์ ๑ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธรรมาริรมย์ ๑ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา			
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม ก.พ.จ.๓/๖๔
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีแก้ววนาราม ๑ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีแก้ววนาราม ๑ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี ๑ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี ๑ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธาราม ๑ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธาราม ๑ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม ก.พ.จ.๓/๖๔
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวิริยะทองจำปา ๑ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวิริยะทองจำปา ๑ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา			
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๑	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๖ อัตรา				กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๖ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ตัน	๑		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ตัน	๑	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ตัน	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ตัน	๑	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ตัน	๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ตัน	๑	
นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑		นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	
นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑		นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	
นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑		นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา			
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑	

ตรวจสอบแล้ว

จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔
๑๘ พย. ๒๕๖๔

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานทั่วไป (๒ อัตรา)				พนักงานทั่วไป (๒ อัตรา)			
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา				หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม
อัตรากำลังใหม่ ๒๒๘ อัตรา				อัตรากำลังใหม่ ๒๒๘ อัตรา			

หมายเหตุ :-

*หมายถึง ตำแหน่งที่ได้รับการคุ้มครองเนื่องจากได้รับผลกระทบภายหลังการยุบเลิกเทศบาลตำบลบึงกาฬ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ กับเทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเทศบาลเมืองบึงกาฬ คงเหลือ ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑).นางกรรณแก้ว ธัญญาลาภ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) ระดับกลาง เดิมสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ
- ๒).นางสาวพิศมัย ดีเมืองโขง ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ระดับกลาง เดิมสังกัดเทศบาลตำบลบึงกาฬ
โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑
สังกัดเทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานผู้อำนวยการท้องถิ่น จากระดับกลาง เป็นระดับต้น
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตาม มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- ๓).นายจิระพงศ์ โคตรชมภู ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ระดับกลาง เดิมสังกัดเทศบาลตำบลบึงกาฬ
โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานผู้อำนวยการท้องถิ่น
จากระดับกลาง เป็นระดับต้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตาม มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

** หมายถึง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับบุคคลผู้ได้รับผลกระทบฯ ถ้าภายหลังตำแหน่งดังกล่าวว่างลง
ให้ยุบเลิก จนกว่าจะมีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล คงเหลือ ๒ อัตรา ตามโครงสร้างเทศบาล ประเภทสามัญ ตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓

- ๑). นางกรรณแก้ว ธัญญาลาภ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ระดับกลาง เดิม (ปลัด อบต.) ระดับกลาง
- ๒). จำเริญศิริพงษ์ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ระดับต้น
- ๓). นางสุพรรณิ กุลสุวรรณ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ระดับต้น
- ๔). นายเชิดชัย เจริญดี ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ระดับต้น

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว

๑. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่..... ๓ / ๒๕๖๔
๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

๘.๓ การเปรียบเทียบอัตรากำล้างองค์ประกอบท้องถิ่นข้างเคียงที่มีงบประมาณ และอำนาจหน้าที่ใกล้เคียงกัน

ที่	อปท.	กำหนด ส่วน ราชการ	งบประมาณ รายจ่าย ปี ๒๕๖๓	พนักงานเทศบาล		ลูกจ้างประจำ		ครู/ครูผู้ช่วย		ผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป		รวม
				มีคน ครอง	ว่าง	มีคน ครอง	ว่าง	มีคน ครอง	ว่าง	มีคน ครอง	ว่าง	มีคน ครอง	ว่าง	มีคน ครอง	ว่าง	
๑	เทศบาลเมืองบึงกาฬ	๘	๑๘๔,๒๖๘,๙๗๘	๕๕	๑๗	-	-	๑๑	-	๑๑	-	-	-	๓๗	๑๕	๒๒๘
๒	เทศบาลตำบลพรเจริญ	๘	๘๘,๙๗๔,๗๔๐	๓๘	๘	๒	-	๒๑	-	๑๑	-	-	๔	-	-	๑๓๑
๓	เทศบาลตำบลศรีวิไล	๗	๑๐๕,๙๘๕,๕๐๐	๒๘	๗	๑	-	๑๐	๒	๔	-	-	๑	-	-	๑๑๔

ก.ท.จ.บึงกาฬ

๘.๔ วิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง (กำหนดเพิ่ม / ลด)

เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ปรับปรุงระดับตำแหน่งสายอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งที่ได้รับการคุ้มครองจากการยุบรวมมาเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)*,**	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑) ๑๙ อัตรา									
๖	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชรก.ถ่ายโอน
๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	นิติกร	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)									
๒๕	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๖ อัตรา									
๒๗	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.ท.จ.บึงกาฬ

- ตรวจสอบแล้ว

ก.-จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๔

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
				ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖					
๒๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา										
๓๓	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๔	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๕	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๗	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๘	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๓๙	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔๐	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔๑	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔๒	นักการภารโรง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	ก.ท.จ.บึงกาฬ			
	พนักงานจ้างทั่วไป (๗ อัตรา)										
๔๓	แม่บ้าน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔๔	แม่บ้าน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	- ตรวจสอบแล้ว			
๔๕	ยาม	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๔				
๔๖	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	๗๑ ๕ พ.ย. ๒๕๖๔			
๔๗	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-				
๔๘	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๔๙	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
	กองคลัง (๐๔) ๑๔ อัตรา										
๕๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
๕๓	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๔	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม/ดู ก.ท.จ. ๑๑/๖๔	
๕๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๖	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
๕๘	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
				ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖					
๖๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	ลูกจ้างประจำ (๔ อัตรา)										
๖๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๖๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๖๗	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑๒ อัตรา										
๖๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
๗๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๕	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
๗๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา										
๘๐	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	ก.ท.จ.บึงกาฬ			
	พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)										
๘๑	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	ตรวจสอบแล้ว			
๘๒	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๗ / ๒๕๖๔				
	กองช่าง (๐๕) ๑๑ อัตรา									๑๖ พ.ย. ๒๕๖๔	
๘๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘๕	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ปง. นศ กทจ. ๐๘/๖๔	
๘๖	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘๗	วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘๙	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๙๐	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๙๑	นายช่างโยธา	ปง./ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๒	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ (๓ อัตรา)									
๙๓	ผู้ช่วยช่างศิลป์	ช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๙๔	พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	ช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๙๕	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๘ อัตรา									
๙๖	ผู้ช่วยช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๗	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๑	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๖ อัตรา									
๑๐๔	พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๖	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๗	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๘	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๙	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป (๑๕ อัตรา)									
๑๑๐	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๑	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างคิ ก.ท.จ. ๑๐/๖๔
๑๑๒	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๓	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๑๔	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๕	ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๖	ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก.ท.จ. บึงกาฬ
๑๑๗	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๘	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตรวจสอบแล้ว
๑๑๙	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔
๑๒๐	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๒๑	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๒๒	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๓	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๔	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ๙ อัตรา									
๑๒๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๐	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)									
๑๓๔	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๑๓๕	คนงานทำความสะอาด	บริการพื้นฐาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา									
๑๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา									
๑๓๘	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๙	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๑	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๒	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๓	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๔	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๕	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔๖	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๗	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป (๒๔ อัตรา)						ก.ท.จ. บึงกาฬ			
๑๔๘	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๙	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-ตรวจสอบแล้ว		
๑๕๐	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	ก.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔			
๑๕๑	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๕๒	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๓	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๔	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๕	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๖	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๗	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๘	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๙	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๐	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๑	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๒	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๓	คณงานประจำรณขย	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๔	คณงานทว้ไป	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๕	คณงานทว้ไป	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๖	คณงานทว้ไป	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๖๗	คณงานทว้ไป	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๖๘	คณงานทว้ไป	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๖๙	คณงานทว้ไป	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๗๐	คณงานทว้ไป	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๗๑	คณงานทว้ไป	ทว้ไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) ๕ อัตรา									
๑๗๒	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทว้ไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทว้ไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทว้ไป (นักบริหารงานทว้ไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๗๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา									ตรวจสอบแล้ว
๑๗๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทว้ไป	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๓
๑๗๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔
๑๗๙	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา (๐๘) ๖ อัตรา									
๑๘๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๘๔	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๕	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา									
๑๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)									
๑๘๘	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๙	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบึงกาฬ (๓ อัตรา)									
๑๙๐	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๙๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา									
๑๙๓	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)									
๑๙๔	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๕	ผู้ดูแลเด็ก (งบเทศบาล)	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลวิศิษฐ์ ครู ๔ อัตรา									
๑๙๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๗	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๙๘	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๙	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตรวจสอบแล้ว
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา									ก. จังหวัดบึงกาฬ ตั้งที่ ๗ / ๒๕๖๔
๒๐๐	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖/๑๒/๒๕๖๔
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา									
๒๐๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพรงงาม ๒ อัตรา									
๒๐๔	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๕	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธรรมาริรมย์ ๑ อัตรา									
๒๐๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา									
๒๐๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ก.ท.จ.บึงกาฬ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีแก้ววนาราม ๑ อัตรา									
๒๐๘	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา									
๒๐๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี ๑ อัตรา									
๒๑๑	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธาราม ๑ อัตรา									
๒๑๒	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา									
๒๑๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างมติ ก.ท.จ.๖/๖๔
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวิริยะทองจำปา ๑ อัตรา									
๒๑๕	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา									
๒๑๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๖ อัตรา									
๒๑๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่าง
๒๑๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๐	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา									
๒๒๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานทั่วไป (๒ อัตรา)									
๒๒๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๗	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา									
๒๒๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม			๒๒๘	๒๒๘	๒๒๘	๒๒๘				

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว

ก. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่...../.....

๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๔

ตามแบบยัตตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

[illegible]

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คาดว่าจะคงมี ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น	อัตราส่วนที่ลดลง	การดำเนินการที่เพิ่มขึ้น				หมายเหตุ	การพิจารณา อ.ก.ก. น.อ.น.ก. อ.ก.น.
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	จำนวนประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหารการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๑๕๕,๕๐๐	
๑๑๘	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๑๑๙	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๑๒๐	ครู	-	๑	๑	๒๕๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๑๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๒๐๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๑๒๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๒๐๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๑๒๓	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๕๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๑๒๔	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๑๒๕	ผู้ดูแลเด็ก (งบประมาณ)	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๑๒๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๑๒๗	ครู	ชก.	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๑๒๘	ครู	ชก.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๑๒๙	ครู	-	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๐๐	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๕๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๐๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๒๐๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๒๐๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๐๔	ครู	ชก.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๒๐๕	ครู	ชก.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๐๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๐๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๐๘	ครู	ชก.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๐๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๒๑๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๑๑	ครู	ชก.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๑๒	ครู	ชก.	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังยาง (๑ อัตรา)														
๒๑๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	
๒๑๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๕,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	

ก.ท.จ.ปึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว
ก. ท.ท.ปึงกาฬ ครรชิต 17/12/2564

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๔

