

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลเมืองบึงกาฬ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ตามที่ลูกจ้างประจำ สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองบึงกาฬ ลาออกจากราชการ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีมติที่ประชุมเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ให้ถือว่าเป็นการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองบึงกาฬ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ดังนั้น เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) เป็นแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายราชนัย วัฒนาพรหม)

นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/ ๕๙ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยมีลูกจ้างประจำ ในราย นางสาวอัญชลี กาหวงศ์ ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ กลุ่มงานสนับสนุน สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้ยื่นใบลาออกจากราชการ (แบบ ลก.๑) เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ธุรกิจส่วนตัว) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ ได้อนุมัติการลาออกเป็นที่ยอมรับแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ให้ถือว่าเป็นการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองบึงกาฬ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ให้ถือว่าเป็นการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เพื่อพิจารณาลงนามและประกาศใช้โดยทั่วกัน รายละเอียดตามประกาศที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวโสพิน โพธิ์สอาด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางหทัยรัตน์ มาพลาย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายจรเดช ภูระวรรณ์)

ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ

คำสั่งผู้บริหารท้องถิ่น.....

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายราชันย์ วัฒนาพรหม)

นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๗๗/๒



สำนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ
ถนนชาญสินธุ์ บก ๓๘๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๔) จำนวน ๑ เล่ม
๒. สำเนาประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ให้ถือว่าเป็นการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน นั้น

บัดนี้ เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองบึงกาฬ จึงรายงานให้จังหวัดเพื่อทราบรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชนันท์ วัฒนาพรหม)

นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๗๘ ต่อ ๑๙

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำปราสาทจากจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ เทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศบาล	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวอัญชลี กาหาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ กลุ่มสนับสนุน เงินเดือน ๒๔,๘๕๐ บาท	กองคลัง ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒๕ เม.ย. ๖๕	๑ มิ.ย. ๖๕	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ มิ.ย ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๕๑๐ ลว. ๖ พ.ค. ๖๕

หมายเหตุ : คำแบ่งลูกจ้างประจำที่ว่างลง ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๔ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๔


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

ด้วย ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงในกรณีทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๓. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

กทจ.บ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออก คำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า สามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้รับข อนุญาตให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ ลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการ ขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าว พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้ เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ กระทำได้โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ ดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวัน ขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจาก วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

นอ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑ เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของลูกจ้างประจำดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน และตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ให้ถือว่าเป็นการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ทศรินทร์

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	หมายเหตุ
<u>โครงสร้างเทศบาลเมืองบึงกาฬ</u> <u>๑.สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ -งานการเจ้าหน้าที่ -ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๒ ฝ่ายปกครอง -งานทะเบียนราษฎร -งานบัตรประจำตัวประชาชน -งานเลือกตั้ง -งานนิติการและการพาณิชย์ ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานเทศกิจ -งานจราจร ๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานเลขานุการผู้บริหาร -งานกิจการสภาเทศบาล -งานธุรการ -งานสารบรรณ -งานรัฐพิธี	<u>โครงสร้างเทศบาลเมืองบึงกาฬ</u> <u>๑.สำนักปลัดเทศบาล</u> ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ -งานการเจ้าหน้าที่ -ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร -งานส่งเสริมการท่องเที่ยว -งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๒ ฝ่ายปกครอง -งานทะเบียนราษฎร -งานบัตรประจำตัวประชาชน -งานเลือกตั้ง -งานนิติการและการพาณิชย์ ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อย -งานเทศกิจ -งานจราจร ๑.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานเลขานุการผู้บริหาร -งานกิจการสภาเทศบาล -งานธุรการ -งานสารบรรณ -งานรัฐพิธี	
<u>๒.กองคลัง</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานระเบียบการคลัง -งานสถิติการคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานควบคุมการเบิกจ่าย ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ -งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ -งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	<u>๒.กองคลัง</u> ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานระเบียบการคลัง -งานสถิติการคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานควบคุมการเบิกจ่าย ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ -งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ -งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ก.ท.จ.บึงกาฬ

-งานทะเบียนทรัพย์สิน -งานประเมินภาษี -งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษี ๒.๔ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน -งานจัดหาพัสดุ -งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน -งานจัดทำบทรพย์สิน -งานจำหน่ายพัสดุ	-งานทะเบียนทรัพย์สิน -งานประเมินภาษี -งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนที่ภาษี ๒.๔ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน -งานจัดหาพัสดุ -งานทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน -งานจัดทำบทรพย์สิน -งานจำหน่ายพัสดุ	
๓.กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานแบบแผนและก่อสร้าง -งานควบคุมอาคาร -งานผังเมือง -งานวิศวกรรมโยธา -งานสำรวจและออกแบบ -งานควบคุมการก่อสร้าง -งานระบบการจราจร ๓.๒ ฝ่ายการโยธา -งานสาธารณูปโภค -งานสวนสาธารณะ -งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง -งานเครื่องจักรกล -งานช่างสุขาภิบาล -งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะงาน -งานจัดการคุณภาพน้ำ ๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล -งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย	๓.กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง -งานแบบแผนและก่อสร้าง -งานควบคุมอาคาร -งานผังเมือง -งานวิศวกรรมโยธา -งานสำรวจและออกแบบ -งานควบคุมการก่อสร้าง -งานระบบการจราจร ๓.๒ ฝ่ายการโยธา -งานสาธารณูปโภค -งานสวนสาธารณะ -งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง -งานเครื่องจักรกล -งานช่างสุขาภิบาล -งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะงาน -งานจัดการคุณภาพน้ำ -งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย	
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานสัตว์แพทย์ -งานบริหารจัดการตลาด -งานสุขาภิบาลชุมชน ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ -งานบริการรักษาความสะอาด	๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข -งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรค -งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -งานสัตว์แพทย์ -งานบริหารจัดการตลาด -งานสุขาภิบาลชุมชน ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ -งานบริการรักษาความสะอาด	ก.ท.จ.บึงกาฬ

-งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุ -งานรัฐพิธี ๕.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานงบประมาณและเงินอุดหนุน -งานยุทธศาสตร์และแผนงาน -งานวิจัยและประเมินผล -งานตรวจติดตามและประเมินผล ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานประชาสัมพันธ์ -งานวิเทศสัมพันธ์ -งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ -งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ -งานรัฐพิธี	-งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุ -งานรัฐพิธี ๕.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ -งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -งานงบประมาณและเงินอุดหนุน -งานยุทธศาสตร์และแผนงาน -งานวิจัยและประเมินผล -งานตรวจติดตามและประเมินผล ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานประชาสัมพันธ์ -งานวิเทศสัมพันธ์ -งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ -งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ -งานรัฐพิธี	
๖.กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -งานแผนงานและโครงการ -งานการศึกษาปฐมวัย -งานกิจการโรงเรียน -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ -งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา -งานนิเทศการศึกษา -งานรัฐพิธี	๖.กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร -งานแผนงานและโครงการ -งานการศึกษาปฐมวัย -งานกิจการโรงเรียน -งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา -งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา -งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุ ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ -งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา -งานนิเทศการศึกษา -งานรัฐพิธี ก.ท.จ. บึงกาฬ	
๗.กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๗.กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	

-งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน -งานพัฒนาชุมชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานชุมชนเมือง ๗.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน -งานบริหารงานทั่วไป -งานรัฐพิธี	-งานสังคมสงเคราะห์ -งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน -งานพัฒนาชุมชน -งานกิจการสตรีและคนชรา -งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ -งานชุมชนเมือง ๗.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน -งานบริหารงานทั่วไป -งานรัฐพิธี	
<u>๘.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> -งานตรวจสอบภายใน	<u>๘.หน่วยตรวจสอบภายใน</u> -งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ หน้าที่และปริมาณงาน เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองบึงกาฬ และเพื่อให้การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ให้สอดคล้อง ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้ดำเนินการปรับปรุงและได้จัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง ภายหลังการยุบ/รวม/เปลี่ยนแปลงเขตเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ซึ่งกรอบอัตราค่าจ้างที่รับโอน มีการปรับเปลี่ยนให้เป็นไปตามโครงสร้างของเทศบาลสามัญ เพื่อรองรับปริมาณงานให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาล และเพื่อแก้ไขปัญหาผู้ได้รับผลกระทบจากกรณีดังกล่าว ไปแล้วนั้น

เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๓ ให้เทศบาลประเภทสามัญ กำหนดสำนักปลัดเทศบาล

ก.ท.จ.บึงกาฬ

เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

[illegible]

ப.ந.ஏ. 2000/10/10

124 2.1. 2565

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	คุณวุฒิ	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๑ อัตรา			
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
				พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๔
พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑		พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑		พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑	
นักการภารโรง	ทักษะ	๑		นักการภารโรง	ทักษะ	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป (๗ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๘ อัตรา)			
แม่บ้าน	ทั่วไป	๑		แม่บ้าน	ทั่วไป	๑	
แม่บ้าน	ทั่วไป	๑		แม่บ้าน	ทั่วไป	๑	
ยาม	ทั่วไป	๑		ยาม	ทั่วไป	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑		พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑		พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑		พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	
พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม
				คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๔
กองคลัง (๐๔) ๑๔ อัตรา				กองคลัง (๐๔) ๑๔ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑		ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	ว่างเดิม
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑		นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	
นักวิชาการคลัง	ชก.	๑		นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม
นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑		นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑		เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	
ลูกจ้างประจำ (๔ อัตรา)				ลูกจ้างประจำ (๔ อัตรา)			
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑๒ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑๒ อัตรา			
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	

ก.ท.จ. บึงกาฬ วันที่ ๒๓

24 มี.ค. 2565

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา			
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)			
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
กองช่าง (๐๕) ๑๐ อัตรา				กองช่าง (๐๕) ๑๑ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑		ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	ว่างเดิม
วิศวกรโยธา	ปก.	๑		วิศวกรโยธา	ปก.	๑	
วิศวกรโยธา	ชก.	๑		วิศวกรโยธา	ชก.	๑	
				นักผังเมือง	ปก./ชก.	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๔
เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑		เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
นายช่างโยธา	ชง.	๑		นายช่างโยธา	ชง.	๑	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	นายช่างโยธา	ชง.	๑	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	ว่างเดิม	นายช่างโยธา	ชง.	๑	
นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑		นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑	
ลูกจ้างประจำ (๓ อัตรา)				ลูกจ้างประจำ (๓ อัตรา)			
ผู้ช่วยช่างศิลป์	ช่าง	๑	ว่างให้ยุบเลิก	ผู้ช่วยช่างศิลป์	ช่าง	๑	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโชน)	ช่าง	๑	ว่างให้ยุบเลิก	พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโชน)	ช่าง	๑	ว่างให้ยุบเลิก
เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๘ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๘ อัตรา			
ผู้ช่วยช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๖ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๖ อัตรา			
พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ทักษะ	๑	
พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑		พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว
ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๓ / ๖๔
24 มี.ค. 2565

รับโอน ๑๘ เม.ย. ๖๕

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑		พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	
พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑		พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	
ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑		ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑	
ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑		ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป (๑๕ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๑๕ อัตรา)			
ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑		ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	
ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนสวน	ทั่วไป	๑		คนสวน	ทั่วไป	๑	
คนสวน	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนสวน	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนสวน	ทั่วไป	๑		คนสวน	ทั่วไป	๑	
ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑		ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑	
ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑		ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑	
ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ทั่วไป	๑		ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเต็ม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖) ๙ อัตรา				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖) ๘ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	กลาง	๑		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	กลาง	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	ว่างเต็ม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	ว่างเต็ม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑		นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	ว่างเต็ม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	ว่างเต็ม
นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑		นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	ว่างเต็ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
				เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	ว่างเต็ม	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	เปลี่ยนชื่อเป็น พน.การกิจ
ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)				ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)			
พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
คนงานทำความสะอาด	บริการพื้นฐาน	๑	ว่างให้ยุบเลิก	คนงานทำความสะอาด	บริการพื้นฐาน	๑	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	๑	
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๔
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	คุณวุฒิ	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๔
				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	เปลี่ยนชื่อจาก พน.การกิจ
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๙ อัตรา			
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑		พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	
พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑		พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑	

ก.ท.บ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๓ / ๖๕
24 มี.ค. 2565

[illegible]

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เทศบาลเมืองบึงกาฬ			หมายเหตุ
กองการศึกษา (๐๘) ๖ อัตรา				กองการศึกษา (๐๘) ๘ อัตรา			
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑		ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑		นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	
นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑		นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	
				นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๔
เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑		เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
				เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)			
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑		คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบึงกาฬ (๓ อัตรา)				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองบึงกาฬ ๑ (ครู ๓ อัตรา)			
ครู	-	๑		ครู	-	๑	
ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเดิม	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเดิม
ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเดิม	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คุณวุฒิ	๑	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)				พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)			
ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑		ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (จบเทศบาล)	ทั่วไป	๑		ผู้ดูแลเด็ก (จบเทศบาล)	ทั่วไป	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลวิศิษฐ์ ครู ๔ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองบึงกาฬ ๒ (ครู ๔ อัตรา)			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ครู	-	๑		ครู	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณวุฒิ	๑		ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณวุฒิ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา			
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม ๒ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์งาม ๒ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธรรมามิรมย์ ๑ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธรรมามิรมย์ ๑ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา			
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม ก.ท.จ.บึงกาฬ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีแก้ววนาราม ๑ อัตรา				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีแก้ววนาราม ๑ อัตรา			
ครู	ชก.	๑		ครู	ชก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เทศบาลเมืองบึงกาฬ				หมายเหตุ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ เทศบาลเมืองบึงกาฬ				หมายเหตุ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี ๑ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี ๑ อัตรา				
ครู	ชก.	๑			ครู	ชก.	๑		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธาราม ๑ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธาราม ๑ อัตรา				
ครู	ชก.	๑			ครู	ชก.	๑		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา				
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑		
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม ก.ท.จ.บ/๖๔		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	ว่างเดิม	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวิริยะทองจำปา ๑ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวิริยะทองจำปา ๑ อัตรา				
ครู	ชก.	๑			ครู	ชก.	๑		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา				
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๑			ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๑		
กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๖ อัตรา					กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๖ อัตรา				
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑		
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	ว่างเดิม		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		
นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑			นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม	
นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑			นักพัฒนาชุมชน	ก.ท.จ.บึงกาฬ	ปก.	๑	
นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑			นักพัฒนาชุมชน		ปก.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา				
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑			ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑		
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑			ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑		
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑		
พนักงานทั่วไป (๒ อัตรา)					พนักงานทั่วไป (๒ อัตรา)				
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑			คนงานทั่วไป	ตรวจสอบแล้ว ก.ท.จ.บึงกาฬ วันที่ ๒๕/๖/๒๕๖๕	ทั่วไป	๑	
คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑			คนงานทั่วไป		ทั่วไป	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา					หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา				
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	24 มี.ค. 2565	ปก./ชก.	๑	ว่างเดิม
อัตรากำลังใหม่ ๒๒๘ อัตรา					อัตรากำลังใหม่ ๒๔๑ อัตรา				

หมายเหตุ :-

*หมายถึง ตำแหน่งที่ได้รับการคุ้มครองเนื่องจากได้รับผลกระทบภายหลังการยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ กับเทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเทศบาลเมืองบึงกาฬ คงเหลือ ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑).นางกรองแก้ว ธัญญาลาภ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) ระดับกลาง เดิมสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

** หมายถึง ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับบุคคลผู้ได้รับผลกระทบฯ ถ้าภายหลังตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้ยุบเลิก จนกว่าจะมีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล คงเหลือ ๒ อัตรา ตามโครงสร้างเทศบาล ประเภทสามัญ ตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓

๑). นางกรองแก้ว ธัญญาลาภ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ระดับกลาง เดิม (ปลัด อบต.) ระดับกลาง

๒). จำเริญศิริพงษ์ จันทร์อ้วน ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ระดับต้น

๓). นางสุพรรณิ กุลสุวรรณ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ระดับต้น

๔). นายเชิดชัย เจริญดี ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล) ระดับต้น

๘.๕ วิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง (กำหนดเพิ่ม / ลด)

เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)*,**	กลาง	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)**	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑) ๒๒ อัตรา								
๖	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	-	-	-	ขรก.ถ่ายโอน
๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	นิติกร	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	-	-	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	-	-	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๒๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	-	-	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
	ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)								
๒๘	นักจัดการงานทั่วไป	สนับสนุน	๑	๑	๑				ว่างให้ยุบเลิก
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	๑	๑				ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๘ อัตรา								
๓๐	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑	๑	๑				ตรวจสอบแล้ว
๓๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑	๑	๑				ก.ท.บ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
๓๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	คุณวุฒิ	๑	๑	๑				๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	คุณวุฒิ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	คุณวุฒิ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๑ อัตรา									
๓๙	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	พนักงานขับรถดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	นักการภารโรง	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป (๘ อัตรา)									
๕๐	แม่บ้าน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑	แม่บ้าน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	ยาม	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๗	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
	กองคลัง (๐๔) ๑๔ อัตรา									
๕๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๑	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๒	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๖	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.ท.จ. บึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว

ก.ท.จ. บึงกาฬ วันที่ ๑๒/๔/๖๕

124 ๖๕.๕

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๖๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ (๔ อัตรา)									
๗๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๗๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๗๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๗๕	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ๑๒ อัตรา									
๗๖	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๔	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา									
๘๘	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)									
๘๙	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๐	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง (๐๕) ๑๑ อัตรา									
๙๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๔	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๕	วิศวกรโยธา	ขก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๖	นักผังเมือง	ปก./ขก.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๙๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๘	นายช่างโยธา	ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๙	นายช่างโยธา	ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๐	นายช่างโยธา	ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ (๓ อัตรา)									

ก.ท.จ. บึงกาฬ
ตรวจสอบแล้ว
ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๖๕
24 มี.ค. 2565
รับโอน ๑๘ เม.ย. ๖๕

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๐๒	ผู้ช่วยช่างศิลป์	ช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๑๐๓	พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	ช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๑๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๘ อัตรา									
๑๐๕	ผู้ช่วยช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๙	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๖ อัตรา									
๑๑๒	พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๔	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๖	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๗	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป (๑๕ อัตรา)									
๑๑๘	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๙	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๐	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๑	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๒	คนสวน	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๓	ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๔	ช่างก่อสร้าง	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๕	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๗	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๘	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๙	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๐	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๑	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๒	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖) ๙ อัตรา									
๑๓๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ก.ท.จ. บึงกาฬ

ตรวจตอบแล้ว

ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/ ๒๕

24 มี.ค. 2565

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๓๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๘	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
๑๔๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	-	-	๑	๑		+๑		
๑๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ปรับเกลี่ยเป็น พนจ.ภารกิจ
	ลูกจ้างประจำ (๒ อัตรา)									
๑๔๓	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๑๔๔	คนงานทำความสะอาด	บริการพื้นฐาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๔ อัตรา									
๑๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๑๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	คุณวุฒิ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๑๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเกลี่ยจาก จพง.ธุรการ
๑๔๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑๐ อัตรา									
๑๕๐	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๑	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๓	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๔	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๕	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๖	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๗	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิกปี ๖๕
๑๕๘	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๙	คนงานประจำรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป (๒๔ อัตรา)									
๑๖๐	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๑	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๒	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๓	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	ก.ท.จ. บึงกาฬ			
๑๖๔	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๕	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตรวจสอบแล้ว
๑๖๖	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑			
๑๖๗	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	24 มี.ค. 2565	-	
๑๖๘	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๙	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๐	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๗๑	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๒	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๓	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๔	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๕	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๗	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๘	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๗๙	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘๐	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘๑	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘๒	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘๓	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) ๕ อัตรา										
๑๘๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘๙	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา										
๑๙๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๒	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘) ๘ อัตรา										
๑๙๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๙๖	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๙๗	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๘	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
๒๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ปี ๖๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา										
๒๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)										
๒๐๓	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๔	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ก.ท.จ. บึงกาฬ

ตรวจชอบแล้ว
ค.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
24 มี.ค. 2565

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองบึงกาฬ ๑ (ครู ๓ อัตรา)									
๒๐๕	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๐๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา									
๒๐๘	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป (๒ อัตรา)									
๒๐๙	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๐	ผู้ดูแลเด็ก (จบเทศบาล)	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองบึงกาฬ ๒ (ครู ๔ อัตรา)									
๒๑๑	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๒	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๓	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๔	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา									
๒๑๕	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา									
๒๑๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพนงาม ๒ อัตรา									
๒๑๙	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๐	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดธรรมามิรมย์ ๑ อัตรา									
๒๒๑	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา									
๒๒๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีแก้ววนาราม ๑ อัตรา									
๒๒๓	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา									
๒๒๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ศรี ๑ อัตรา									
๒๒๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธาราม ๑ อัตรา									
๒๒๗	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา									
๒๒๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ทวงตอบแล้ว
ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕

24 มี.ค. 2565

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวิริยะทองจำปา ๑ อัตรา									
๒๓๐	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา									
๒๓๑	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๖ อัตรา									
๒๓๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๓๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๔ อัตรา									
๒๓๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒๓๙	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตรวจสอบแล้ว
	พนักงานทั่วไป (๒ อัตรา)									ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๓ / ๒๕
๒๔๑	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	124 มี.ค. ๒๕๖๕
๒๔๒	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา									
๒๔๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม			๒๒๘	๒๒๘	๒๔๑	๒๔๑		+๑๓		