



## รายงานผลการดำเนิน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง  
สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ดำเนินโครงการโดย

สำนักปลัด

เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## บทสรุป

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้รับอนุมัติให้ดำเนิน “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เสริมสร้างให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีม ให้กับบุคลากรของเทศบาลเมืองบึงกาฬ ทบพวนและสร้างความเข้าใจถึงจุดมุ่งหมาย ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และปรับทัศนคติสร้างความเข้าใจถึงจุดมุ่งหมายขององค์กรให้ถูกต้องของเทศบาลเมืองบึงกาฬ สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานในการปฏิบัติงาน เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในการทำงาน และการบริการประชาชน และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา รวมทั้งผู้สังเกตการณ์ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ จำนวน ๕๐ คน มีกำหนดการ โดยจัดอบรมในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบึงกาฬ และในการฝึกอบรมครั้งนี้ได้มีการเดินทางไปศึกษาดูงานนอกเขตพื้นที่ ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดระยอง

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

## สรุปผลการดำเนินโครงการ

### ๑. ชื่อโครงการ

“โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง  
สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

### ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

### ๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

จัดอบรมในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบึงกาฬ และในการฝึกอบรมครั้งนี้  
ได้มีการเดินทางไปศึกษาดูงานนอกเขตพื้นที่ ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดระยอง

### ๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑) เพื่อสร้างความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เสริมสร้างให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีม ให้กับ  
บุคลากรของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

๒) เพื่อทบทวนและสร้างความเข้าใจถึงจุดมุ่งหมาย ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ  
ปรับทัศนคติสร้างความเข้าใจถึงจุดมุ่งหมายขององค์กรให้ถูกต้องของเทศบาลเมืองบึงกาฬ

๓) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงาน เพื่อให้เกิด  
ประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๔) เพื่อให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เป็นการสร้างขวัญ  
กำลังใจให้กับพนักงานในการปฏิบัติงาน เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในการ  
ทำงาน และการบริการประชาชน และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับองค์กร

### ๕. งบประมาณ ประจำปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๑๑๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งาน  
บริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ  
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ปรากฏในแผนพัฒนา  
ท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน้าที่ ๕๕ ข้อที่ ๑๖) หน่วยงานผู้เบิกจ่าย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒๙๙,๖๐๐.- บาท  
(สองแสนเก้าหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

### ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- จำนวนเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน
- จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๗๐ คน ศึกษาดูงาน ทั้งหมด ๕๐ คน

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ  
 ๗.๑ แผนการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
	ปี พ.ศ.๒๕๖๕			ปี พ.ศ.๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.เสนอโครงการจัดตั้งงบประมาณ	←→											
๒.ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการ				←→								
๓.รวบรวมข้อมูลและจัดเตรียมข้อมูลก่อนดำเนินการ						←→						
๔.ดำเนินการ								←→				
๕.ติดตามผลการดำเนินการ										←→		

๗.๒ การประชาสัมพันธ์

- หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์
- เว็บไซต์สำนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ

๗.๓ วิทยากร

๑. วิทยากรจากเทศบาลเมืองบึงกาฬ
๒. วิทยากรจากพัฒนาการ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
๓. วิทยากร จาก จังหวัดระยอง

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๓๖ คน

เพศหญิง จำนวน ๓๔ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง  
สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

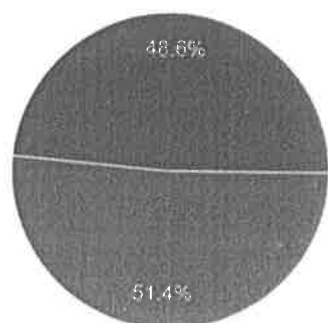
ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๐ คน

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๓๖	๕๑.๔
	หญิง	๓๔	๔๘.๖
	รวม	๗๐	๑๐๐
๒) กลุ่มอายุ	๒๐-๓๐ ปี	-	-
	๓๐-๔๐ ปี	๑๐	๑๔.๓
	๔๐-๕๐ ปี	๒๒	๓๑.๔
	๕๐ ปีขึ้นไป	๓๘	๕๔.๓
	รวม	๗๐	๑๐๐
๓) ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	๖	๘.๖
	สมาชิกสภาเทศบาล	๑๗	๒๔.๓
	พนักงานเทศบาล	๒๗	๓๘.๖
	ลูกจ้างประจำ	๓	๔.๓
	พนักงานจ้าง	๑๖	๒๒.๙
	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑	๑.๔
	ผู้สังเกตการณ์	-	-
รวม	๗๐	๑๐๐	

จากตารางที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๐ คน เป็นเพศชาย ๓๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๑.๔ เป็นหญิง ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖ โดยส่วนใหญ่อายุระหว่าง ๕๐ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓

เพศ

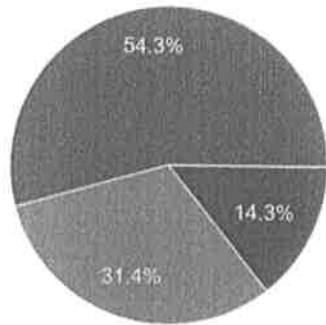
ค่าตอบ 70 ข้อ



● ชาย  
● หญิง

### อายุ

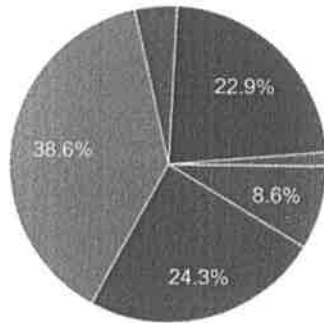
คำตอบ 70 ข้อ



- 20-30
- 31-40
- 41-50
- 50 ปีขึ้นไป
- ตัวเลือก 5

### ตำแหน่ง

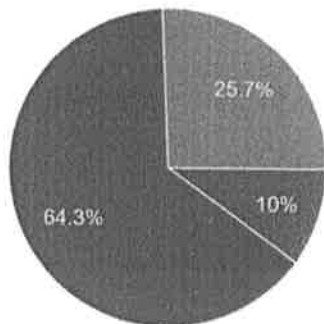
คำตอบ 70 ข้อ



- ผู้บริหาร
- สมาชิกสภาเทศบาล
- พนักงานเทศบาล
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง
- จ้างเหมาบริการ
- ผู้สังเกตการณ์

### การศึกษาสูงสุด

คำตอบ 70 ข้อ

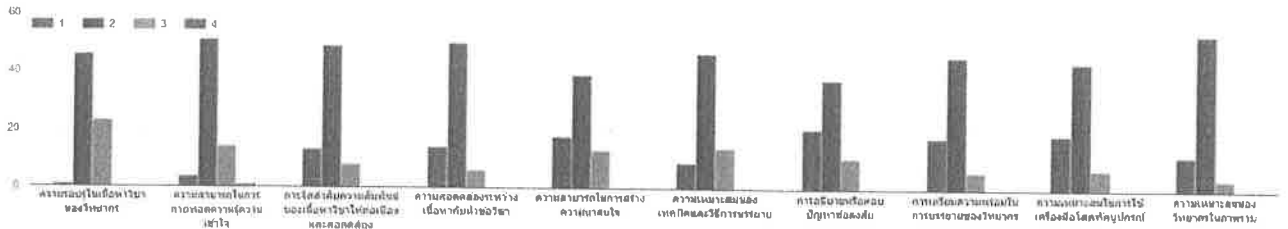


- ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก

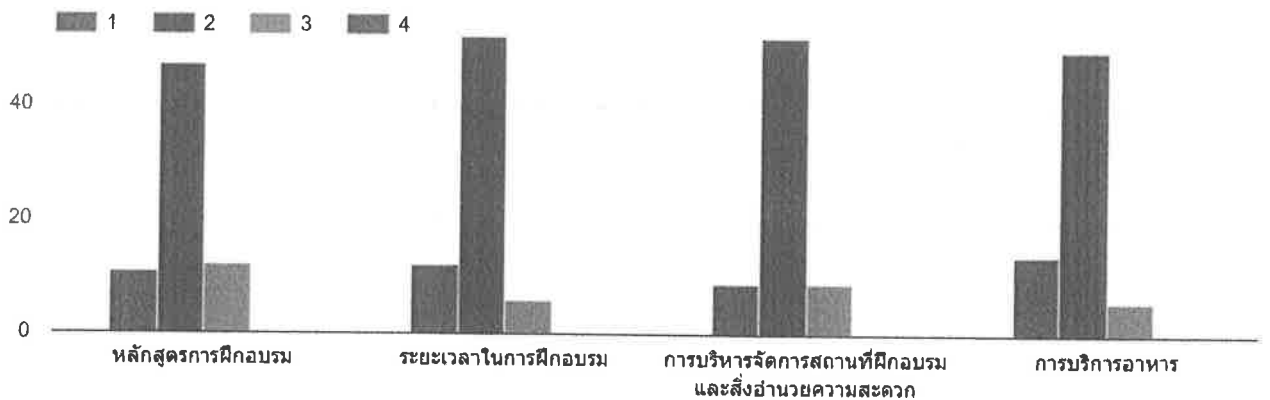
## ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความรู้ก่อนอบรม/หลังอบรม

๑.แบบสอบถาม (ก่อนการฝึกอบรมฯ) โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว จำนวน ๗๐ คน

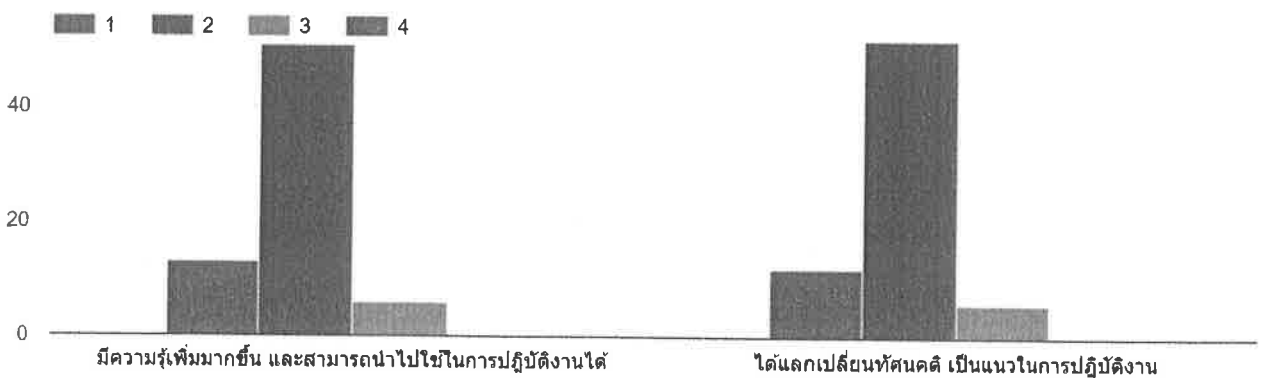
1.การประเมินวิทยากร (ผู้บรรยาย/ภาพรวม)



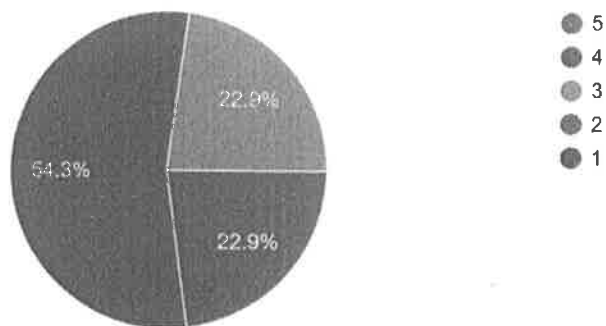
2.การประเมินการบริหารโครงการ



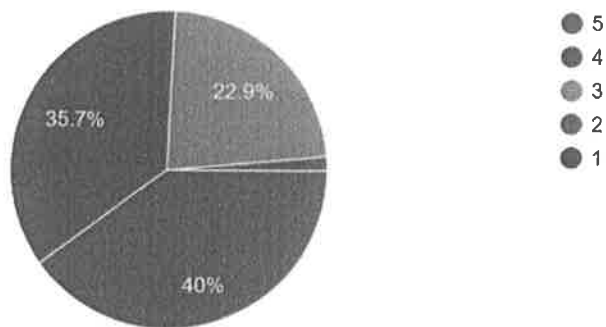
3.ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน



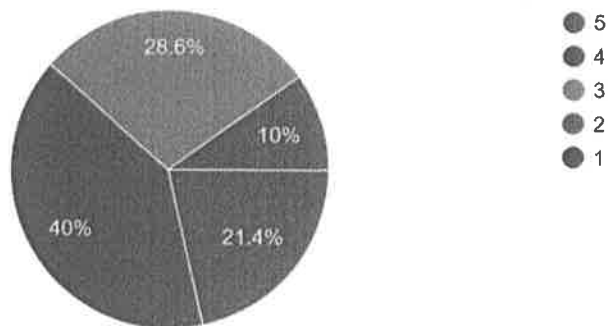
4. ด้านผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ  
คำตอบ 70 ข้อ



5. ด้านการจัดการหลักสูตร (ขอบเขตเนื้อหา การจัดลำดับ ระยะเวลา กิจกรรมภาคทฤษฎี และปฏิบัติ)  
คำตอบ 70 ข้อ

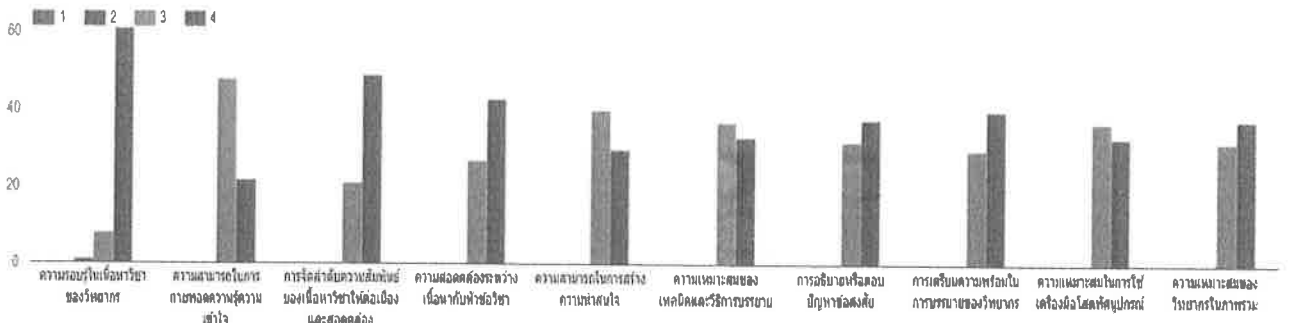


6. ด้านการฝึกอบรม (สถานที่ อาหาร เครื่องดื่ม และการให้บริการต่างๆ)  
คำตอบ 70 ข้อ

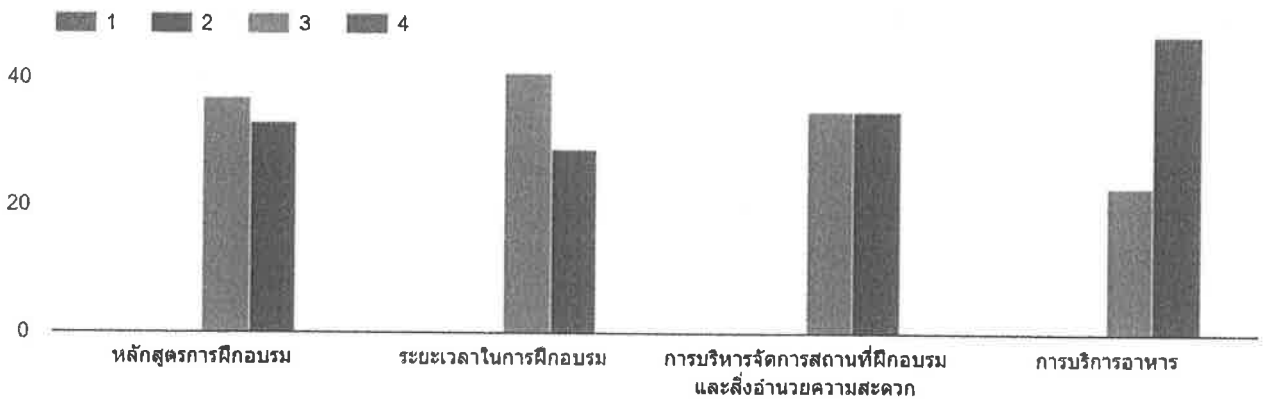


๒. แบบสอบถาม (หลังการฝึกอบรมฯ) โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว จำนวน ๗๐ คน

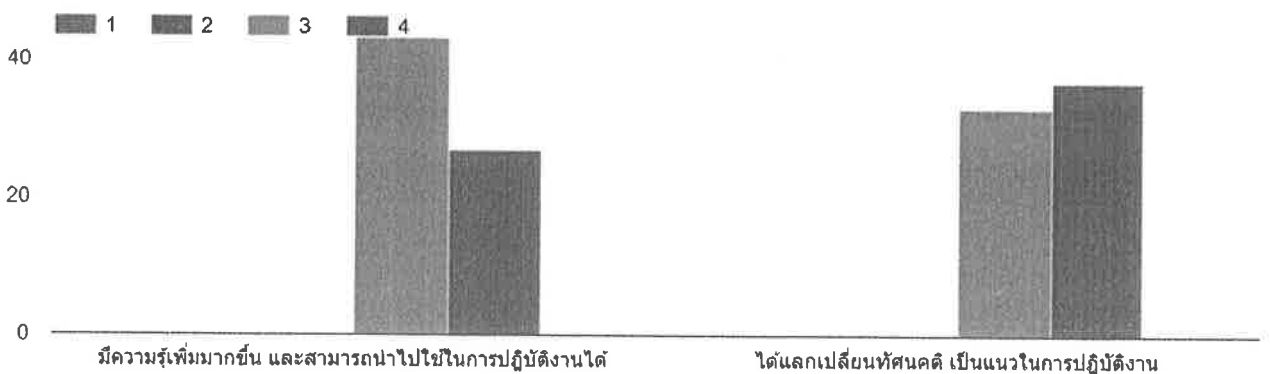
1.การประเมินวิทยากร (ผู้บรรยาย/ภาพรวม)



2.การประเมินการบริหารโครงการ

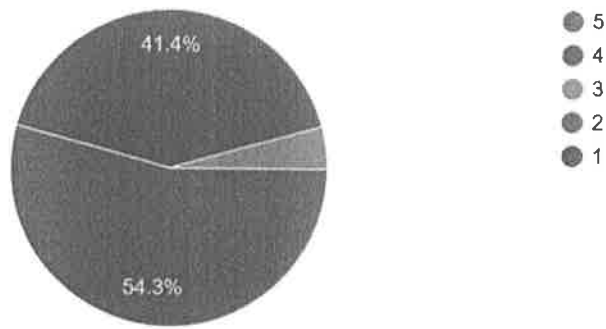


3.ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน



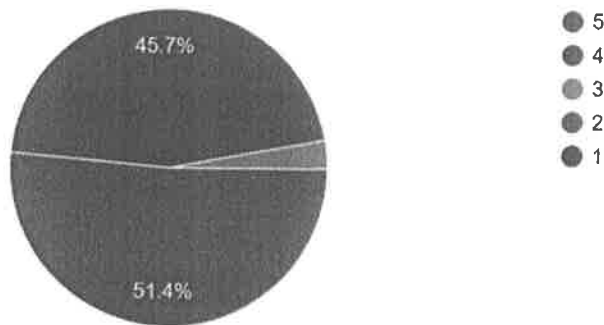
#### 4.ด้านผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ

คำตอบ 70 ข้อ



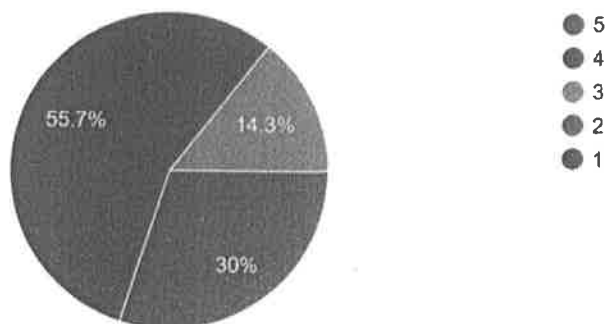
#### 5. ด้านการจัดการหลักสูตร (ขอบเขตเนื้อหา การจัดลำดับ ระยะเวลา กิจกรรมภาคทฤษฎี และปฏิบัติ)

คำตอบ 70 ข้อ



#### 6 ด้านการฝึกอบรม (สถานที่ อาหาร เครื่องดื่ม และการให้บริการต่างๆ)

คำตอบ 70 ข้อ



### ตารางที่ ๒ ตารางแบบทดสอบความรู้ก่อนเรียน/หลังเรียน

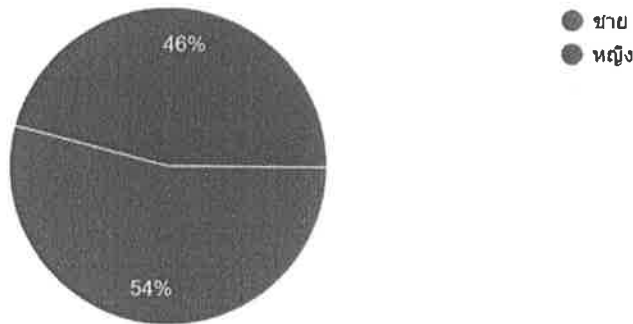
ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พอใจในทุก ๆ ประเด็น

๑. ด้านวิทยากร ระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๘๙
๒. การประเมินการบริหารโครงการ ระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๑
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๑
๔. ด้านผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ ระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๖
๕. ด้านการจัดการหลักสูตร (ขอบเขตเนื้อหา การจัดลำดับ ระยะเวลา กิจกรรมภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ) ระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๙
๖. ด้านการฝึกอบรม (สถานที่ อาหาร เครื่องดื่ม และการให้บริการต่างๆ) ระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๔

ตารางที่ ๓ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน ดังนี้

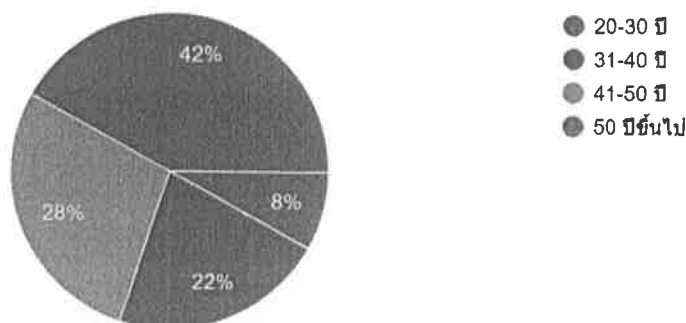
#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำตอบ 50 ข้อ

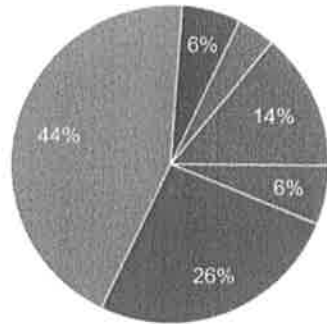


#### อายุ

คำตอบ 50 ข้อ

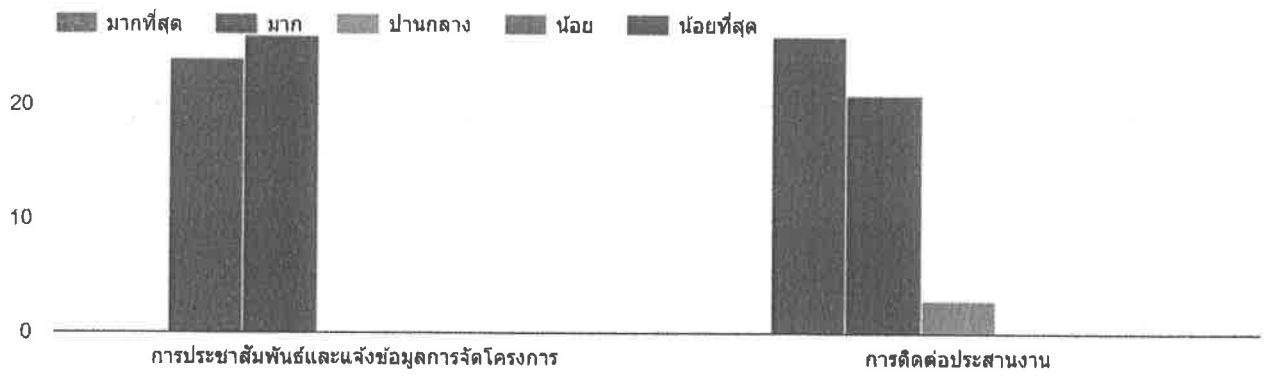


ตำแหน่ง  
คำตอบ 50 ข้อ



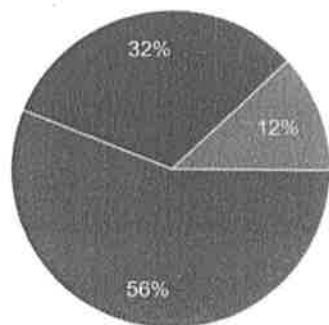
- ผู้บริหาร
- สมาชิกสภาเทศบาลเมืองบึงกาฬ
- พนักงานเทศบาลเมืองบึงกาฬ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง
- พนักงานจ้างเหมาบริการ
- ผู้สังเกตการณ์

### 1 ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ



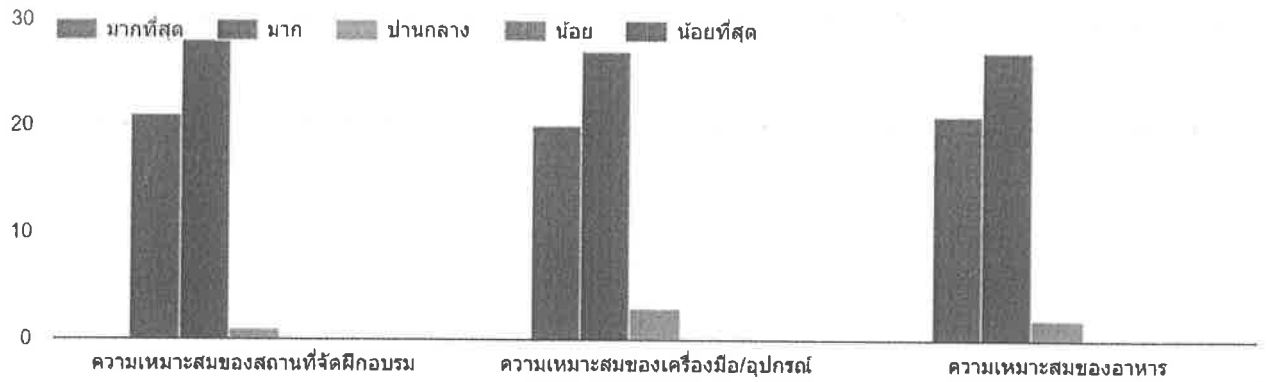
### 2. ก่อนเข้าศึกษาดูงานท่านมีความรู้ในเรื่องที่ดูงานมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 50 ข้อ

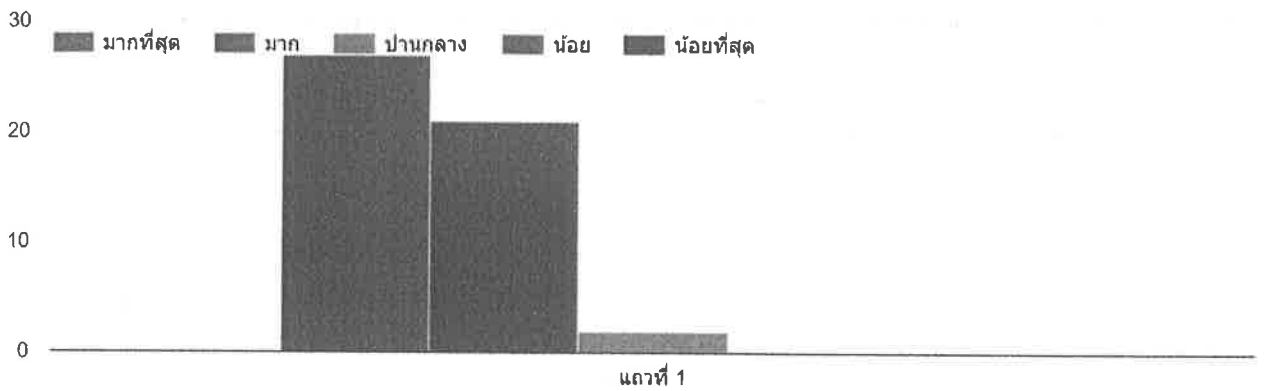


- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

3. ท่านคิดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานของท่านได้มากน้อยเพียงใด

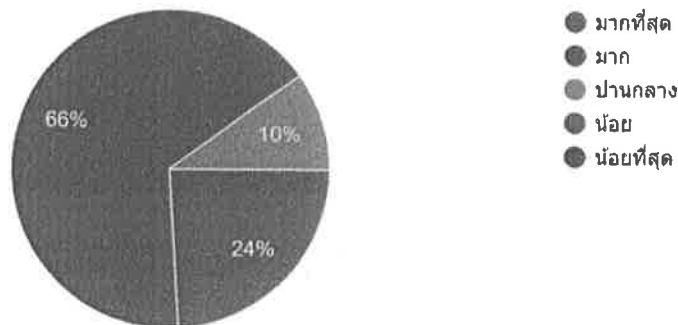


4. ระยะเวลาในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม



5. สถานที่ในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

คำตอบ 50 ข้อ



#### ๙. ผลที่ได้รับของโครงการ

- ๑) ผู้รับการฝึกอบรมมีความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อก่อให้เกิดการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจจุดมุ่งหมายในการปฏิบัติงานร่วมกันของเทศบาลเมืองบึงกาฬ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
- ๓) ผู้รับการฝึกอบรมได้เรียนรู้ร่วมกันในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
- ๔) ผู้รับการฝึกเพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลเมืองบึงกาฬ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๑๐. จุดอ่อน จุดแข็ง ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

**จุดแข็ง** บุคลากรมีความพร้อมในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ มีความทุ่มเทเสียสละกระตือรือร้นในการทำงาน การเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

**จุดอ่อน** ขาดการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัด ไม่ครบทุกกลุ่มงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

**โอกาส** มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์มิตรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์

**อุปสรรค** สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การเดินทางไปศึกษาดูงาน มีอุปสรรค ปัญหา ในด้านการเดินทางและการเข้าศึกษาดูงาน

#### ๑๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ การวิเคราะห์ปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน สามารถสรุปได้ ดังนี้

เทศบาลเมืองบึงกาฬ สามารถดำเนินโครงการฯ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบรับเข้าร่วมอบรมของบุคลากรเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปคาดว่าจะเน้นในด้านของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องรวมถึงความรู้ในแขนงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อก่อให้เกิดการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจจุดมุ่งหมายในการปฏิบัติงานร่วมกันของเทศบาลเมืองบึงกาฬ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ได้เรียนรู้ร่วมกันในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น เป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลเมืองบึงกาฬ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

อย่างไรก็ตามในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกเขต รวมทั้งการทำกิจกรรม ครั้งนี้ ถือว่าเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุกๆด้านมีความสุขในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลังมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจพร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้ข้อบังคับกฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานซึ่งถือว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์

### ภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง  
สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ  
ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
(อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม)



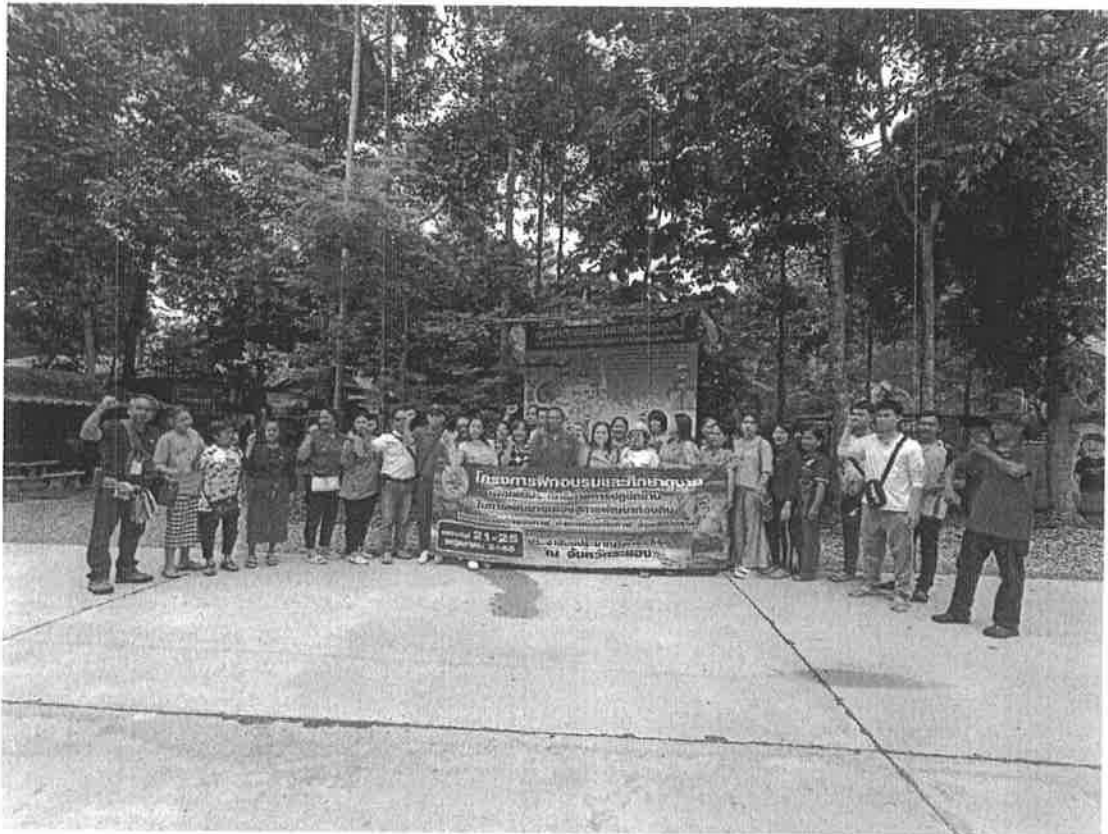
ภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง  
สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ  
ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง  
สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ  
ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖



### ภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการพัฒนาตนเอง  
สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ  
ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

