



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๗๘ ต่อ ๑

ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/ ๒๕๓

วันที่ ๒๕

ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ.) ๑๐๑๙/ว ๑๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลผลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงาน ก.พ. ได้หารือร่วมกับผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นควรจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงระบบรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และกระบวนการรักษาจริยธรรม “ซึ่งต้องดำเนินการผ่านระบบการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์” ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท) ในวันอังคารที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบโปรแกรม Zoom Meeting ID: ๒๓๔ ๒๙๓ ๓๕๐๙' และ YouTube สำนักงาน ก.พ. แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ.) ๑๐๑๙/ว ๑๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นควรพิจารณาอนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

๓. ขอระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕


๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ-

/การทำงาน...

การทำงานดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรม


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

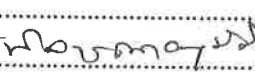
สืบเอก 
(ทวิทรัพย์ โนนจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นชอบ


เห็นชอบ


ลงชื่อ



ลงชื่อ



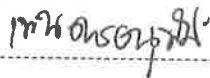
(นางสาวเกษร หนูเดช)

(นางททัยรัตน์ มาพलय)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

เห็นชอบ


ลงชื่อ



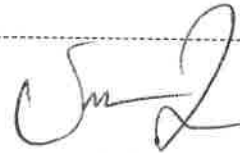
(นางกรองแก้ว ธีญาลาภ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ความเห็นนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

อนุมัติ

ไม่ อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายราชันย์ วัฒนาพร)

นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ



คำสั่งเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ที่ ๘๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ ดังกล่าว ข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานดำเนินการตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ คนที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. รองนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ คนที่ ๓ | กรรมการ |
| ๕. ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ | กรรมการ |
| ๖. รองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๗. รองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ คนที่ ๒ | กรรมการ |
| ๘. รองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ คนที่ ๓ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๖. นิติกร คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๑๗. นิติกร คนที่ ๒ | กรรมการ |
| ๑๘. นิติกร คนที่ ๓ | กรรมการ |
| ๑๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๒๐. นักทรัพยากรบุคคล คนที่ ๑ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒๑. นักทรัพยากร...

๒๑. นักทรัพยากรบุคคล คนที่ ๒
ผู้ช่วยเลขานุการ
ให้คณะกรรมการการทำงานดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๑.) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับดำเนินการตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

๒.) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียน
ว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม
นี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓.) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่
ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง
ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง
ที่สอบสวน

๔.) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้
ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕.) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่
วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการทำงานดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมเป็นที่สุด

๖.) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ
หรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘.) ดำเนินการอื่นตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ
กระบวนการรักษาจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายราชันย์ วัฒนาพรหม)

นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

ร่างพิมพ์

ตรวจ/หน.ฝ่ายวิชาการ

.....

.....