



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลเมืองบึงกาฬ โทร.๐๔๒-๔๙๐๘๗๘ ต่อ ๑
ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/-/๒๓๑ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองบึงกาฬ
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

ต้นเรื่อง

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายใน ความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจาก การทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้ม ที่ดีขึ้น องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กร อย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้อยู่อาศัยพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองบึงกาฬ ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องของ Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข เพราะเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากร ในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีม และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

ข้อเสนอแนะ/เพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการฯ จึงขออนุมัติโครงการโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้ หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ และคำสั่งคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวโสพิณ โพธิ์สอาด)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวโสพิณ โพธิ์สอาด)
นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น.....


ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ..... เห็นชอบปิด

(ลงชื่อ) 
(นางสาวเกษร หนูเดช)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด..... เห็นชอบปิด


(ลงชื่อ) 
(นางหทัยรัตน์ มาพलय)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของผู้ของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ) 
(นายจรเดช ภูระวรรณ์)
ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ

คำสั่งของผู้บริหารท้องถิ่น

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) 
(นายราชันย์ วัฒนาพรม)
นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวโสพิน โพธิ์สอาด)
นักทรัพยากรบุคคล