



คำสั่งเทศบาลเมืองบึงกาฬ

ที่ ๗๖๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เทศบาลเมืองบึงกาฬ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

อาศัยอำนาจตาม ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน จึงแต่งตั้งให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำเทศบาลเมืองบึงกาฬ

- |                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ            | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ              | คณะกรรมการ       |
| ๓. รองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ           | คณะกรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                   | คณะกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | คณะกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | คณะกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ           | คณะกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา             | คณะกรรมการ       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม       | คณะกรรมการ       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการ       |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ               | เลขานุการ        |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ          | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

๓. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้เทศบาล โดยพลัน ถ้าเทศบาลมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เทศบาล รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด


๔. ส่งเรื่องให้เทศบาลพิจารณาวินิจฉัยในกรณีให้เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลานส่วนราชการและยังไม่มีคำวินิจฉัยของเทศบาล หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

๕. คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๙. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนาพงศ์ แสนสุภา)  
นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ